



שדולת הנשים בישראל  
لوبيي النساء في إسرائيل  
The Israel Women's Network

## תקנון שדולת הנשים בישראל

שדולת הנשים בישראל

עמותה מספר 580085686

תקנון העמותה – מאי 2011

### סימן א: שם ומטרות

#### זכר ונקבה

1. האמור בלשון נקבה – אף לשון זכר במשמע, וכן להיפך.

#### שם העמותה

2. שם העמותה הנו –

בעברית "שדולת הנשים בישראל" (להלן השדולה);

באנגלית "ISRAEL WOMEN'S NETWORK";

בערבית **لوبيي النساء في اسرائيل**

#### אישיות משפטית

3. השדולה הנה עמותה רשומה על פי חוק, ובתור שכזו אישיות משפטית כשירה לפעול להגשמת מטרותיה בהתאם להוראות תקנון זה.

#### מטרות

4. א. מטרת השדולה הן -

- (1) לחתור ולפעול למען שוויון בין המינים בחברה הישראלית;
- (2) להעמיק את מודעות הציבור בישראל לצורך במימוש השוויון בין המינים, בתעסוקה, בחינוך ובכל תחום, בין השאר באמצעות חקיקה, תקשורת, לובי, קורסים והשתלמויות, ובכל אמצעי אחר שתמצא לנכון.
- (3) לפעול נגד תופעות של אפליה על בסיס מיני.

ב. השדולה תפעל שלא על מנת לשאת רווחים, וכל נכסיה והכנסותיה ישמשו אך ורק לקידום מטרותיה בהתאם לתקנון זה.

## **סימן ב: חברות**

### **תנאים לחברות**

5. כל תושב, תושבת, אזרח או אזרחית ישראליים שמלאו להם שמונה עשרה שנה והם מזדהים עם מטרות השדולה רשאים להיות חברים.

### **קבלת חברות**

6. א. מייסדות השדולה הן חברות בה מיום רישומה בפנקס חברות העמותות.
- ב. (1) אשה המבקשת להיות חברת השדולה תגיש בקשה כתובה בחתימתה להנהלת השדולה;
- (2) ההנהלה או ועדת חברות שהסמיכה תדון ותחליט בבקשה;
- (3) החליטה ההנהלה להענות לבקשה תשלם המבקשת דמי חברות שנתיים שנקבעו כאמור בסעיף 16; תחילת החברות ביום אישור התשלום על ידי השדולה;
- (4) סרבה ההנהלה להענות לבקשה, רשאית המבקשת לערער על הסירוב לפני ועדת ביקורת בישיבתה הקרובה.

### **פקיעת חברות**

7. החברות בשדולה פוקעת באחת מאלה –

- (1) בפרישת חברה מן השדולה בהודעה שנשלחה להנהלה בכתב שלושים יום מראש;
- (2) בהוצאת חברה מן השדולה כאמור בסעיף 9;
- (3) בתום שנתיים מיום התשלום האחרון של דמי חבר;
- (4) במות החברה.

### **הוצאת חברה**

8. א. (1) ההנהלה רשאית להחליט על הוצאת חברה מן השדולה אם מצאה כי החברה פעלה בניגוד למטרות השדולה או כי התנכלה לפעולותיה;
- (2) נחשדה חברה בביצוע פעולה המנוגדת למטרות השדולה, או בהתנכלות לפעולותיה, תינתן לה הזדמנות, במתן הודעה זמן סביר מראש, לטעון טענותיה בפני ועדת חברות שהסמיכה ההנהלה למטרה זו; לאחר שדנה ועדת החברות בחומר הראיות, ושמעה את טענות החברה, אם בחרה להשמיען, תגיש המלצותיה להנהלה;
- (3) החלטה על הוצאה לפי סעיף קטן זה תתקבל ברוב של שני שלישים של חברות ההנהלה, ותימסר לחברה המוצאת תוך זמן סביר;

(4) חברה המוצאת כאמור בסעיף קטן זה רשאית להגיש ערעור על החלטת הוצאתה, תוך שלושים יום מיום קבלת ההחלטה, בפני ועדת בוררות שתמנה שלוש: חברת השדולה תיבחר על ידי החברה המוצאת, חברת השדולה שתיבחר על ידי הנהלת השדולה, וחברת השדולה תיבחר על ידי שתי הבוררות כאמור; החלטת ועדת הבוררות תהיה סופית.

ב. פקיעת חברות לפי סעיף זה תחילתה ביום קבלת החלטת ההוצאה על ידי הנהלה; זכתה חברה בערעור כאמור בסעיף קטן א, תחודש חברותה, ביום מתן החלטת ועדת הבוררות, למפרע.

### **סימן ג: מוסדות**

#### **מוסדות השדולה**

9. (א) מוסדות השדולה הם:

(1) אסיפה כללית;

(2) ועד (להלן – הנהלה);

(3) ועדת ביקורת;

(4) ועדת כספים.

(ב) הנהלת השדולה רשאית להקים מוסדות נוספים, לרבות:

(1) שלוחות

(2) ועדה ציבורית

(3) מזכירות

(4) ועדות הנהלה

### **סימן ד: האסיפה הכללית**

#### **זמן ומקום**

10. יומה, שעתה, מקומה וסדר יומה של ישיבת האסיפה הכללית ייקבעו בידי הנהלה.

#### **הזמנה**

11. האסיפה הכללית תכונס על ידי משלוח הזמנה אישית לכל חברת שדולה לפחות ארבעה עשר יום מראש, ותציין יום, שעה מקום ונושאים שיידונו בישיבה.

## תפקידים וסמכויות

12. סמכויות האסיפה הכללית הן :

- א. לדון בדינים וחשבונות כספיים ואחרים שיביאו בפניה ההנהלה, ועדת הביקורת וועדת הכספים, ולאשרם לפי הצורך ;
- ב. לאשר את הדו"ח הכספי השנתי של השדולה, ולהחליט על הכנסת שינויים בתקנון ;
- ג. לבחור בהנהלה ובוועדת בקורת כאמור בסימנים ה' ו-ז' ;
- ד. לאשר מינוי רואה חשבון.

## מניין

13. ישיבת האסיפה הכללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע מכלל חברות השדולה ; לא נכחו בשעת פתיחת הישיבה מספר חברות כאמור, תידחה פתיחת הישיבה, ומקץ חצי שעה תיפתח הישיבה בכל מספר של נוכחות.

## החלטות

14. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות המצביעות ; זכאית להשתתף בהצבעה מי שהיא חברת השדולה לפחות חודש, ושילמה את דמי החברות המגיעים ממנה לשדולה.
15. האסיפה הכללית תתכנס אחת לשנה.

## סימן ה: הנהלה

### סמכויות

16. א. סמכויות ההנהלה הן –

- (1) לדון ולהחליט בכל נושא הקשור בשדולה שאינו בסמכותה הבלעדית של האסיפה הכללית, לקבוע את מדיניותה הכללית של השדולה ולבצע את החלטות האסיפה הכללית ;
- (2) לדון ולקבוע תקציב פעולות שנתיות, לפעול במסגרתו ולדאוג לניהול תקין של השדולה ;
- (3) לגייס כספים ;
- (4) (א) לבחור יו"ר לשדולה. מועמדות לתפקיד יו"ר השדולה יכול שתהא חברת הנהלה ויכול שלא. נבחרה ליו"ר השדולה מי שאינה חברת הנהלה תהיה לחברת הנהלה עם הבחירה ולא יחול לגביה האמור בסעיף 19 להלן.

- (ב) לאשר מבין חברות ההנהלה 2 סגניות ליושבת ראש השדולה, אשר נבחרו ע"י יו"ר השדולה, שיכהנו גם כממלאות מקומה בזמן העדרה, ולאשר חלוקת תפקידים בין היושבת ראש ובין סגניותיה שתוצע על ידיהן ; הסגנית תכהן שנתיים מיום בחירתה, אלא אם כן החליטה ההנהלה אחרת, לפי הצעת היו"ר ;
- (5) למנות חברות או ועדות, קבועות או לעניין מסוים, לטיפול בנושאים שונים שתקבע ההנהלה ; חברות או ועדות כאמור יפעלו כבאות כוחה של ההנהלה ובהתאם להנחיותיה, וידווחו לה על פעולותיהן ;
- (6) לבחור מבין חברות השדולה יושבות ראש ועדות השדולה ; יושבות ראש ועדות תכהנה שלוש שנים מיום בחירתן ;
- (7) לקבוע מורשות חתימה של השדולה, ובהן יושבת ראש השדולה ו/או סגניתה, המנהלת הכללית ויו"ר ועדת הכספים ו/או סגניתה ; מסמכי השדולה לא יחייבו אותה אלא כשהם חתומים בחותמת השדולה ובידי שתי מורשות חתימה, שלפחות אחת מהן היא יושבת ראש השדולה או סגניתה או יו"ר ועדת הכספים או סגניתה.
- (8) לייצג את עמדת השדולה בפני כל אדם, תאגיד, גוף או רשות בכל נושא הקשור במטרות השדולה או בפעולותיה ;
- (9) לטפל בכל פניה לשדולה הקשורה במטרותיה ;
- (10) לשתף פעולה ולהושיט סיוע לכל אדם או גוף, לשם קידום מטרות השדולה ;
- (11) ליזום ולנהל בירורים, מחקרים, פעולות הסברה, קורסים והשתלמויות בכל נושא הקשור במטרות השדולה ;
- (12) לקבוע את גובה דמי החברות השנתיים שיוטלו על חברות השדולה, ובלבד שיהיו שווים לכל נפש ;
- (13) לאשר הקמת שלוחות של השדולה ; אישרה ההנהלה הקמת שלוחות- יחולו עליהן סעיפים 35-37 לתקנון זה.
- (14) להעסיק בשם השדולה עובדות, לגבות ולהוציא כספים, לנהל חשבונות ולעסוק בכל סוגי הפעולות הכספיות הדרושים לשדולה ;
- (15) לפעול לקידום מטרות השדולה ועקרוניתה בכל דרך שתמצא לנכון ולמועיל, ולעשות כל דבר שהשדולה רשאית לעשותו ושאינו בסמכותו הבלעדית של מוסד אחר ממוסדות השדולה.
- (16) ההנהלה תאשר מינוי מנכ"ל לשדולת הנשים.
- ב. ההנהלה רשאית לקבוע מקרב חברותיה ועדה, עפ"י הצעת יו"ר השדולה, ולהאציל לה מסמכיותיה. החליטה ההנהלה כאמור- תקבע הועדה את סדר עבודתה ותביא המלצותיה לאישור ההנהלה.

## מספר החברות

17. מספר חברות ההנהלה יהיה בכל עת בהתאם לאמור בסעיף 20.

## תקופת כהונה

18. א. ההנהלה תכהן ארבע שנים מיום היבחרה בישיבת האסיפה הכללית כאמור בסעיף 20א, ותוסיף לכהן כהנהלה זמנית עד יום בחירתה של הנהלה חדשה על ידי האסיפה הכללית; סמכויות הנהלה זמנית כסמכויות הנהלה לכל דבר ועניין.

(1) תחולת ס"ק א' הנ"ל תהיה ממועד בחירות 2007.

ב. חברת ההנהלה רשאית להתפטר בכל עת מכהונתה בהודעה בכתב להנהלה; חברת הנהלה תחדל לכהן, אם נעדרה משלוש ישיבות הנהלה רצופות ללא נימוק שאושר על ידי ההנהלה, ובלבד שניתנה לה הזדמנות הוגנת להשמיע טענותיה בפני ההנהלה. אולם העברתה של חברת הנהלה מכהונתה עפ"י החלטת חברות הנהלה אחרות תהיה טעונה אישור של האסיפה הכללית.

ג. ההנהלה, באישור האסיפה הכללית, שתיהן ברוב של 75 אחוזים, רשאיות להפסיק כהונתה של חברת הנהלה מסיבה סבירה.

## כשירות להיבחר

19. א. לא תיבחר לחברת הנהלה באופן האמור בס' 20 להלן אלא מי שהיתה חברת השדולה לפחות שנה אחת לפני יום הבחירות ושילמה את דמי החבר שלה עד ליום הבחירות להנהלה, ומועמדותה להנהלה נתמכת ע"י שתי חברות שדולה לפחות אשר כל אחת מהן היא חברת שדולה לפחות שנה אחת לפני יום הבחירות;

ב. לא תיבחר כחברת הנהלה אלא מי שפעלה פעילות מוכחת בת שלוש שנים לפחות בתחום קידום מעמד האישה.

## בחירות והרכב

20. א. האסיפה הכללית תבחר חמש-עשרה חברות הנהלה באופן כאמור בסעיף 22.

ב. (1) ההנהלה תבחר את יו"ר השדולה בישיבתה הראשונה לאחר הבחירה. ההחלטה על מינוי יו"ר לשדולה תתקבל בבחירות חשאיות ברוב של 75 אחוזים מחברות ההנהלה הנוכחות בישיבה, ובלבד שהן מהוות לפחות 75 אחוזים מכל חברות ההנהלה שנבחרו ע"י האסיפה הכללית.

מועמדות ליו"ר השדולה תוגש בכתב במשרדי השדולה עד ולא יאוחר מ-21 ימים בטרם ישיבת ההנהלה הראשונה לאחר הבחירות. לטופס המועמדות יצורפו קורות חיים של המועמדת לרבות פרוט פעילותה הרלוונטית.

(2) יו"ר השדולה תהיה יו"ר ההנהלה ותכהן עד להבחרה של יו"ר אחרת ע"י הנהלה נבחרת חדשה.

(3) ליו"ר השדולה תבחר אשה שהיא חברה בשדולה נכון למועד הגשת מועמדותה ואשר לה נסיון, רקע והשגים רלוונטים.

(4) חדלה יו"ר השדולה לכהן בתפקידה כיו"ר, לפני תום כהונת ההנהלה כמפורט בסעיף 18 א', תכנס ההנהלה ישיבה מיוחדת לבחירת יו"ר שדולה אחרת. הישיבה תכונס לא יאוחר משלושה חודשים לאחר שחדלה היו"ר לכהן בתפקידה כיו"ר, כאמור ברישא בס"ק (4) ועל הבחירות יחול כל האמור לעיל.

(5) ההנהלה תהיה רשאית להעביר את יו"ר השדולה מכהונתה ע"י החלטה שתתקבל ברוב של 75 אחוזים מחברות ההנהלה הנוכחות בישיבה, ובלבד שהן מהוות לפחות 75 אחוזים מחברות ההנהלה שנבחרו ע"י האסיפה הכללית.

(6) יו"ר הנהלה שהופסקה כהונתה כאמור לעיל תחדל גם מלכהן כחברת הנהלה אלא אם נבחרה כחברת הנהלה ע"י האסיפה הכללית בבחירות האחרונות.

ג. ההנהלה רשאית לבחור חברות הנהלה נוספות על האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לא יותר מארבע חברות שדולה.

ההחלטה על צירוף חברת הנהלה בדרך זו תתקבל ברוב של 75 אחוזים מחברות ההנהלה הנוכחות בישיבה, ובלבד שהן מהוות לפחות 75 אחוזים מחברות ההנהלה.

ד. יו"ר השדולה לשעבר תכהן כחברת הנהלה לכל דבר ועניין, אם הביעה רצונה בכך, בקדנציה אחת לאחר תום כהונתה, וזאת בנוסף לחברות שיבחרו וימונו עפ"י ס' 20 (א) ו-(ג).

### השלמת ההנהלה

21. נתפנה מקומה של חברת ההנהלה רשאית ההנהלה למנות כחברה חדשה את המועמדת אשר קיבלה את מספר הקולות הרב ביותר בבחירות האחרונות להנהלה מבין המועמדות אשר לא נבחרו להנהלה הנוכחית. אם זו תסרב, תמונה המועמדת בעלת מספר הקולות הרב יותר אחריה.

### אופן בחירת ההנהלה

22. א. הבחירות כאמור בסעיף 20א תהיינה אישיות, שוות, ישירות וחשאיות.

ב. כל חברת שדולה רשאית להציג את עצמה, או חברה אחרת של השדולה שהסכימה לכך, כמועמדת להיות חברת הנהלה בבחירות לפי סעיף 20 א, בהודעה שתימסר בכתב לוועדת הבחירות לא יאוחר משלושה חודשים לפני יום הבחירות; הציגה חברה מועמדות של חברה אחרת תצרף להודעה הסכמה בכתב של החברה המוצגת כמועמדת לכהן כחברת הנהלה.

ג. ההנהלה תמנה ועדת בחירות בה יהיו חברות שלוש עד חמש חברות שדולה שלא הציגו מועמדותן להנהלה ואינן חברות הנהלה מכהנות. תפקידה של ועדת הבחירות יהיה לגבש נוהלים לקראת הבחירות ולקבוע את סדרי הליך הבחירות. בישיבות הוועדה תשתתפנה מנכ"לית השדולה והיועצת המשפטית של השדולה אולם לא תהיה להן זכות הצבעה.

ד. ועדת הבחירות תבחן את כשירותן של מי שהציעו מועמדותן להנהלה ותודיע להן לפחות חודשיים לפני יום הבחירות אם עמדו בתנאי הכשירות המפורטים בס' 19 לעיל. החלטות וועדת הבחירות תהיינה מנומקות וימסרו בכתב.

ה. (1) בישיבת האסיפה הכללית בה נערכות הבחירות להנהלה תפורסם רשימת המועמדות לחברות ההנהלה, שתכלול את שמות כל המועמדות שהוצגו כאמור בסעיף קטן א; ליד השמות יצוין לגבי כל מועמדת אם הייתה חברת ההנהלה היוצאת, ואם כן - כמה זמן כיהנה בתפקיד;

(2) כל בוחרת תסמן על גבי טופס הבחירה תשעה שמות מתוך רשימת המועמדות, לא פחות ולא יותר.

## ישיבות ההנהלה

23. ההנהלה תתכנס לא פחות מחמש פעמים בשנה לפי הצורך.

## החלטות

24. החלטות בישיבות ההנהלה תתקבלנה ברוב קולות המשתתפות בהצבעה; היו הקולות שקולים יספר קולה של היושבת ראש כשני קולות.

## תשלומים

25. א. חברות ההנהלה וחברות וועדה מוועדות השדולה לא תקבלנה כל תשלום עבור מילוי תפקידן כחברות הנהלה או חברות ועדה ולא תהיינה רשאיות לקבל תשלומים מן השדולה או מכל מקור אחר עבור מתן שירותים מקצועיים או עבור ביצוע כל עבודה אחרת עבור השדולה.

ב. למניעת ספק, אין בהוראה זו כדי למנוע מחברת ההנהלה לקבל תשלום עבור שירותים מקצועיים שאינם נכללים בסעיף 25א' מכל מקור אחר מלבד כספי השדולה.

## סימן ו: מנכ"ל

26. המנהלת הכללית של השדולה הינה עובדת בשכר במשרדי השדולה, שתפקידיה, בין היתר, הינם: ניהול השדולה, גיוס כספים, ניהול כ"א, השתתפות בישיבות הנהלת השדולה ללא זכות הצבעה, ואחריות לביצוע החלטות הנהלה ומדיניות השדולה. המנכ"לית תהיה כפופה ליו"ר השדולה ולהנהלת השדולה.

## סימן ז: המזכירות

### הרכב

27. חברות מזכירות השדולה תהיינה:

א. יושבת ראש השדולה וסגניתיה;

ב. יושבות ראש ועדות קבועות של השדולה;

ג. יו"ר ועדת הכספים של השדולה.

### סמכויות

28. א. המזכירות תפעיל כל סמכות שנקבעה לה על ידי ההנהלה במטרה להבטיח את עבודתה השוטפת של השדולה לרבות תאום בין ועדותיה.

ב. המזכירות לא תוסמך למנות או להוציא חברות הנהלה.



## **סימן ח: ועדת הביקורת**

29. א. מספר חברות ועדת הבקורת יקבע בהחלטת האסיפה הכללית, ולא יהיה קטן משלוש או גדול מחמש.
- ב. חברת שדולה שהיא חברה לפחות שנה אחת לפני הבחירות להנהלה, ומועמדותה נתמכת ע"י שתי חברות שדולה אשר כל אחת מהן היא חברת שדולה לפחות שנה אחת לפני יום הבחירות תוכל להציג מועמדותה לחברות בוועדת הביקורת.
- ג. חברת שדולה המבקשת להציג מועמדותה לחברות בוועדת ביקורת תגיש הודעה בכתב לוועדת המועמדות חודש לפחות לפני מועד הבחירות להנהלה. ועדת המועמדות כאמור בס' 22 (ב) תבחן כשירותן של המועמדות לכהן בוועדת ביקורת ותודיע להן על החלטתה בכתב שבועיים מראש לפני מועד הבחירות באופן כמפורט בס' 22 (ב) לתקנון.
- ד. במקרה בו לא הוצגה מועמדותן של שלוש מועמדות מתאימות לחברות בוועדת הביקורת, תבחר האסיפה הכללית ביו"ר לוועדת הביקורת. יו"ר ועדת הביקורת תמנה מבין חברות השדולה, תוך חודש ימים ממועד התכנסות האסיפה הכללית, חברות שדולה נוספות המתאימות לכהן כחברות בוועדה.
- ה. מספר חברות ועדת הביקורת לא יפחת בשום מקרה מ-3. אם יפחת מספר חברות ועדת הביקורת מ-3 תמונה לוועדת הביקורת המועמדת אשר קיבלה מספר הקולות הרב ביותר מבין המועמדות אשר לא נבחרו לוועדת הביקורת הנוכחית. אם זו תסרב תמונה המועמדת בעלת מספר הקולות הרב יותר אחריה. בהעדר מועמדות כנ"ל תמנה יו"ר ועדת הביקורת חברת ועדה מבין חברות השדולה עפ"י האמור בס.ק. ד' לעיל.
- ו. התפנה מקומה של חברת ועדת הביקורת ומספר החברות לא פחת מ-3 רשאית ועדת הביקורת להוסיף חברה נוספת לפי ההסדר בס.ק. ה' לעיל.

### **כשירות**

30. חברת ועדת הבקורת לא תהיה חברת ההנהלה.

### **תקופת כהונה**

31. א. ועדת הבקורת תכהן ארבע שנים מיום היבחרה באסיפה הכללית, ואולם תקופת כהונתה תימשך עד שתבחר האסיפה הכללית ועדה אחרת.
- ב. תחולת ס"ק א' הנ"ל תהיה ממועד בחירות 2007.

### **יושבת ראש**

32. אם לא מונתה יו"ר ועדת הביקורת ע"י האסיפה הכללית כאמור בסעיף 29(ד), תבחר ועדת הבקורת מקרבה יושבת ראש.

## תפקידים וסמכויות

33. א. ועדת הבקורת תבדוק את ענייניה הכספיים של השדולה ואת פנקסי החשבונות שלה, תברר תלונות של חברות השדולה הנוגעות לפעולות מוסדות השדולה ונציגותיה, תבדוק את תקינות ניהול עניני השדולה, תדווח להנהלה על מימצאיה ותציע להנהלה בכתב צעדים נדרשים.
- ב. ועדת הבקורת רשאית לעיין בכל מסמך של השדולה ולקבל מכל חברת השדולה כל מידע הדרוש לביצוע תפקידיה; חברת ועדת הבקורת רשאית להיות נוכחת בכל ישיבה של מוסד ממוסדות השדולה.
- ג. הדין וחשבון הכללי והכספי של השדולה יומצא לוועדת הביקורת לא פחות משבועיים ימים לפני הבאתו בפני האסיפה הכללית.
- ד. ועדת הביקורת תביא בפני האסיפה הכללית את הערותיה לגבי הדין וחשבון הכללי והכספי; כמו כן תביא בפני האסיפה הכללית את המלצותיה, ותדווח על פעילותה.

## רואה חשבון מבקר

34. האסיפה הכללית רשאית למנות רואה חשבון מבקר שיפעל בנוסף לוועדת הבקורת או במקומה.

## סימן ט: מוסדות שונים

### שלוחה - הגדרתה

35. שלוחה הינה התאגדות של עשרים חברות שדולה ומעלה המקיימות באופן שוטף פעילות משותפת לקידום מטרות השדולה באזור מגוריהן. הפעילות תערך תוך תיאום מלא עם הנהלת השדולה.

### הקמת שלוחה

36. שלוחה באיזור תקום באישור ההנהלה לבקשתן של לא פחות מעשרים חברות שדולה המתגוררות באותו איזור. איזור יכול לכלול מספר ישובים סמוכים בהסכמה.

### פעילות שלוחה

37. א. שלוחה מוסמכת לקדם באיזור פעילותה את מטרות השדולה, ואולם כל פרסום בשם השדולה וכל פעולה בפני רשות שלטונית טעונה תאום מראש עם הנהלת השדולה.
- ב. שלוחה תהא מחויבת להחלטות הנהלת השדולה ולא תיסטה מהן.
- ג. שלוחה רשאית לבחור מקרבה מזכירות.

## ועדה ציבורית

38. הנהלת השדולה רשאית להקים ועדה ציבורית, שתימנה מספר נשים כפי שתקבע ההנהלה, שהן בעלות מעמד מקצועי או אחר בארץ או בעולם ומזדהות עם מטרות השדולה; נשות הוועדה הציבורית תייעצנה לשדולה ותרשינה שימוש בשמן ובהשפעתן לשם קידום מטרותיה.

## ועדת כספים וגזברות

39. א. הנהלת השדולה תקים ועדת כספים ותמנה לה מספר חברות מבין חברות השדולה שלא יפחת מחמש (ובכלל זה יו"ר השדולה) ולא יעלה על תשע.
- ב. לפחות 2 מחברות ועדת הכספים תהיינה חברות הנהלה.
- ג. הנהלת השדולה תבחר באחת מחברות ועדת הכספים ליושבת ראשה. יו"ר ועדת הכספים תהיה בעלת מקצוע בתחום העסקים הכלכלה או הניהול הפיננסי. במידה והיו"ר אינה חברת הנהלה, היא תמונה לחברת הנהלה.
- ועדת הכספים תמנה חברת ועדה שהיא גם חברת הנהלה כממלאת מקום יושבת הראש. היה ויו"ר ועדת הכספים מפסיקה לכהן בתפקידה תבחר הנהלת השדולה ביו"ר חדשה לוועדת הכספים שתומלץ ע"י יו"ר השדולה.
- ד. אם יפחות מספר החברות בוועדת הכספים מ-5 תמליץ הנהלת השדולה ויו"ר ועדת הכספים על חברות חדשות בפני הנהלת השדולה וזו תאשר את מינויין.
- ה. ועדת הכספים תהא אחראית לכספי השדולה, לרבות הוצאתם והשקעתם; הוועדה תכין את תקציבה השנתי של השדולה, ותדאג ליישום תקין של התקציב ושל מערכות החשבונאות של השדולה.
- ו. יושבת ראש השדולה ובהעדרה, מי מטעמה, היא חברה לכל דבר ועניין בוועדת הכספים.

## סימן י: שונות

### פרוטוקולים

40. א. בכל ישיבה של מוסד ממוסדות השדולה יערך פרוטוקול שירשם בידי חברה שמונתה לכך על ידי יושבת ראש המוסד; לאחר אישורו על ידי המשתתפות בישיבה יתויק כל פרוטוקול בספר הפרוטוקולים של השדולה.
- ב. כל חברת שדולה תהא רשאית לעיין בספר הפרוטוקולים של השדולה.

### העברת נכסים

41. פורקה העמותה, ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים עודפים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות שתקבע הנהלת השדולה.

### **פרשנות**

42. התעוררה מחלוקת בשאלת פירושה המהותי של הוראה מהוראות התקנון תכריע בה ההנהלה.

### **שמירת דינים**

43. כאמור בסעיף 10ב לחוק העמותות, התש"מ – 1980, עניין המוסדר בתקנון המצוי ואינו מוסדר בתקנון זה יחולו עליו הוראות התקנון המצוי.

### **נוהג**

44. עניין שאין עליו הוראה בחוק, בתקנון או בתקנון המצוי, ינהגו בו על פי הנהג והנהל הנהוגים בשדולה.

### **תחילה**

45. תחילתו של תקנון זה ביום הגשתו לרשם העמותות.