

## תקנון שדולת הנשים בישראל

שדולת הנשים בישראל

עמותה מספר 580085686

תקנון העמותה - יוני 2019

### סימן א: שם ומטרות

#### זכר ונקבה

1. האמור בלשון נקבה - אף לשון זכר במשמע, וכן להיפך, וזאת למעט אם צויין אחרת.

#### שם העמותה

2. שם העמותה הנו -

בעברית "שדולת הנשים בישראל" (להלן: "השדולה");

באנגלית "The Israel Women's Network";

בערבית

لوبي النساء في اسرائيل

#### אישיות משפטית

3. השדולה הנה עמותה רשומה על פי חוק, ובתור שכזו אישיות משפטית כשירה לפעול

להגשמת מטרותיה בהתאם להוראות תקנון זה.

#### מטרות

4.

1. מטרת השדולה הן -

(1) לחתור ולפעול למען שוויון בין המינים בחברה הישראלית;

(2) להעמיק את מודעות הציבור בישראל לצורך במימוש השוויון בין המינים,

בתעסוקה, בחינוך ובכל תחום, בין השאר באמצעות חקיקה, תקשורת,

לובי, קורסים והשתלמויות, ובכל אמצעי אחר שתמצא לנכון.

- 3) לפעול נגד תופעות של אפליה על בסיס מיני.
2. השדולה תפעל שלא על מנת לשאת רוחים, וכל נכסיה והכנסותיה ישמשו אך ורק לקידום מטרותיה בהתאם לתקנון זה.

**סימן ב: חברות****תנאים לחברות**

5. השדולה תקבל לשורותיה כחברה כל מי שעומדת בכל התנאים הבאים:
1. חתמה על בקשה להיות חברה בשדולה, ועל הצהרה לפיה היא מזדהה עם מטרות השדולה, מתחייבת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית.
  2. מלאו לה 17 שנים.
  3. שילמה דמי חברות.

**פקיעת חברות**

6. החברות בשדולה פוקעת באחת מאלה -
1. בפרישת חברה מן השדולה בהודעה שנשלחה לוועד המנהל בכתב שלוש יום מראש.
  2. בהוצאת חברה מן השדולה כאמור בסעיף 7.
  3. במות החברה.

**הוצאת חברה**

.7

1. (1) הועד המנהל רשאי להחליט על הוצאת חברה מן השדולה אם מצא כי החברה פעלה בניגוד למטרות השדולה או כי התנכלה לפעולותיה או כי לא שילמה דמי חבר במשך שנתיים.
- (2) נחשדה חברה בביצוע פעולה המנוגדת למטרות השדולה, או בהתנכלות לפעולותיה או לא שילמה דמי חבר במשך שנתיים, תינתן לה הזדמנות, במתן הודעה זמן סביר מראש, לטעון טענותיה בפני הועד המנהל, ובמקרה של אי תשלום דמי חבר - תינתן לה גם הזדמנות נאותה לשלם דמי חבר.
- (3) החלטה על הוצאת חברה מן השדולה תתקבל ברוב של שני שלישים של חברות הועד המנהל שיצביעו בענין זה, ותימסר לחברה המוצאת תוך זמן סביר.
- (4) חברה המוצאת כאמור רשאית להגיש ערעור על ההחלטה להוציאה, תוך שלוש יום מיום קבלת ההחלטה, בפני האסיפה הכללית. החלטת האסיפה הכללית תהיה סופית.

2. הוצאת חברה מן השדולה לפי סעיף זה תחילתה ביום קבלת החלטת ההוצאה על ידי הוועד המנהל; זכתה חברה בערעור כאמור בסעיף קטן א, תחודש חברותה, ביום מתן החלטת האסיפה הכללית, למפרע.

**סימן ג: מוסדות****מוסדות השדולה**

.8

1. מוסדות השדולה הם:

- (1) אסיפה כללית
- (2) ועד מנהל
- (3) ועדת ביקורת
- (4) ועדת כספים

2. הועד המנהל רשאי להקים מוסדות נוספים, לרבות:

- (1) שלוחות
- (2) ועדה ציבורית
- (3) פורומים
- (4) ועדות הנהלה

**סימן ד: האסיפה הכללית****כינוס**

9. האסיפה הכללית תתכנס בהתאם לדין ולפחות אחת לשנה.

**זמן ומקום**

10. יומה, שעתה, מקומה וסדר יומה של ישיבת האסיפה הכללית ייקבעו בידי הועד המנהל.

**הזמנה**

11. האסיפה הכללית תכונס על ידי משלוח הזמנה אישית לכל חברת שדולה לפחות ארבעה עשר יום מראש, ותציין יום, שעה, מקום ונושאים שיידונו בישיבה.

**תפקידים וסמכויות**

## 12. סמכויות האסיפה הכללית הן:

1. לדון בדינים וחשבונות על פעולות הועד המנהל וועדת הביקורת שיביאו בפניה הועד המנהל, ועדת הביקורת, וועדת הכספים, ולאשרם לפי הצורך.
2. לאשר את הדו"ח הכספי והדו"ח המילולי השנתי של השדולה, ולהחליט על הכנסת שינויים בתקנון.
3. לבחור ועד מנהל וועדת בקורת כאמור בסימנים ה' ו-ז'.
4. לאשר מינוי רואה חשבון.

**מניין**

13. ישיבת האסיפה הכללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע מכלל חברות השדולה; לא נכחו בשעת פתיחת הישיבה מספר חברות כאמור, תידחה פתיחת הישיבה, ומקץ חצי שעה תיפתח הישיבה בכל מספר של נוכחות.

**החלטות**

14.

1. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות המצביעות.
2. זכאית להשתתף בהצבעה מי שהיא חברת השדולה לפחות חודש, ושילמה את דמי החברות המגיעים ממנה לשדולה.
3. הצבעה באסיפה הכללית תוכל להיעשות באמצעות נוכחות פיזית ו/או באמצעות כתב הצבעה בו מסמיכה חברת שדולה חברה אחרת ומייפה את כוחה להצביע במקומה, הכל בכפוף לדין. במקרה של הצבעה באמצעות כתב הצבעה כאמור, נותנת יפוי הכוח חייבת לכתוב בכתב ההצבעה את עמדתה.
4. הועד המנהל יהא רשאי לקבוע כי הצבעה באסיפה הכללית תוכל להיעשות גם באמצעים דיגיטליים ו/או אחרים, הכל בכפוף לדין. נקבע כאמור, ייקבעו כל סדרי ההצבעה הנוגעים לענין.
5. החלטות החתומות על ידי כל חברי העמותה יראו אותן לכל דבר וענין כהחלטות שהתקבלו באסיפה כללית, למעט החלטות לפי סעיפים 11, 36 ו-43(א) לחוק העמותות.

**סימן ה: הועד המנהל****סמכויות**

15. סמכויות הועד המנהל הן -

- 1) לדון ולהחליט בכל נושא הקשור בשדולה שאינו בסמכותה הבלעדית של האסיפה הכללית, לקבוע את מדיניותה הכללית של השדולה ולבצע את החלטות האסיפה הכללית;
- 2) לדון ולקבוע תקציב פעולות שנתי, לפעול במסגרתו ולדאוג לניהול תקין של השדולה;
- 3) לגייס כספים;
- 4) א. לבחור יו"ר לועד המנהל של השדולה (להלן: "יו"ר השדולה" או "היו"ר").  
ב. לאשר מבין חברות הועד המנהל 2 סגניות ליו"ר השדולה, אשר נבחרו על ידה, ויכהנו גם כממלאות מקומה בזמן העדרה, ולאשר חלוקת תפקידים בין יו"ר השדולה ובין סגניותיה שתוצע על ידיהן; סגנית תכהן ככזו, משך שנתיים מיום בחירתה, אלא אם כן החליט הועד המנהל אחרת, לפי הצעת היו"ר;
- 5) למנות חברות או ועדות, קבועות או לעניין מסוים, לצורך טיפול בנושאים שונים שיקבע הועד המנהל; ועדות שיורכבו, כולן, מחברות ועד מנהל יוכלו לפעול כבאות כוחו של הועד המנהל ולקבל החלטות במקום הועד המנהל במסגרת הסמכות שהוענקה להן במינויין. ועדות שבהן יהיו חברות שאינן חברות ועד מנהל יוכלו לייעץ בלבד לועד המנהל, והועד המנהל הוא זה שיקבל את ההחלטות.
- 6) לבחור מבין חברות השדולה יושבות ראש לועדות השדולה; יושבות ראש ועדות תכהנה שלוש שנים מיום בחירתן, אלא אם החליט הועד המנהל אחרת;
- 7) לקבוע מורשות חתימה של השדולה, ובהן יושבת ראש השדולה, סגנית יו"ר השדולה, המנהלת הכללית, יו"ר ועדת הכספים וסגנית יו"ר ועדת הכספים. מסמכי השדולה לא יחייבו אותה אלא כשהם חתומים בחותמת השדולה ובידי שתי מורשות חתימה;
- 8) לייצג את עמדת השדולה בפני כל אדם, תאגיד, גוף או רשות בכל נושא הקשור במטרות השדולה או בפעולותיה;
- 9) לטפל בכל פניה לשדולה הקשורה במטרותיה;
- 10) לשתף פעולה ולהושיט סיוע לכל אדם או גוף, לשם קידום מטרות השדולה;
- 11) ליזום ולנהל בירורים, מחקרים, פעולות הסברה, קורסים והשתלמויות בכל נושא הקשור במטרות השדולה;

12) לקבוע את גובה דמי החברות השנתיים שיוטלו על חברות השדולה, ובלבד שיהיו שווים לכל נפש;

13) לאשר הקמת שלוחות של השדולה;

14) להעסיק בשם השדולה עובדות, לגבות ולהוציא כספים, לנהל חשבונות ולעסוק בכל סוגי הפעולות הכספיות הדרושים לשדולה;

15) לפעול לקידום מטרות השדולה ועקרונותיה בכל דרך שימצא לנכון ולמועיל, ולעשות כל דבר שהשדולה רשאית לעשותו ושאינו בסמכותו הבלעדית של מוסד אחר ממוסדות השדולה;

16) הועד המנהל ימנה מנכ"לית לשדולת הנשים (להלן: "מנכ"לית").

### מספר החברות

16. מספר חברות הועד המנהל לא יפחת מ-7 ולא יעלה על 15.

### תקופת כהונה

17.

1. תקופת כהונה של חברת ועד מנהל תהיה ארבע שנים מיום היבחרה בישיבת האסיפה הכללית (להלן: "תקופת כהונה").
2. בכפוף לבחירתה מחדש בהליך המפורט בתקנון זה, חברת ועד מנהל תוכל לכהן בתפקידה במשך שתי תקופות כהונה רצופות בלבד. למרות האמור לעיל, חברת ועד מנהל תוכל להמשיך ולכהן תקופת כהונה שלישית ברציפות, בכפוף לבחירתה כאמור, בתנאי שכהונתה אושרה על ידי האסיפה הכללית ברוב מינימאלי של 80% מהמצביעות.
3. חברת הועד המנהל רשאית להתפטר בכל עת מכהונתה בהודעה בכתב לועד המנהל.
4. חברת ועד מנהל תחדל לכהן, בהתאם להחלטת הועד המנהל, אם נעדרה משלוש ישיבות ועד מנהל רצופות ללא סיבה סבירה לדעת הועד המנהל, ובלבד שניתנה לה הזדמנות הוגנת להשמיע טענותיה בפני הועד המנהל.
5. בנוסף לאמור לעיל, האסיפה הכללית תהיה רשאית בכל עת להעביר חברת ועד מכהונתה, בהתאם לדין.



## כשירות להיבחר

18. לא תיבחר כחברת ועד מנהל אלא מי שהיא חברה בשדולה ביום היבחרה על-ידי האסיפה הכללית.

## בחירות לוועד המנהל ויו"ר השדולה

19.

1. האסיפה הכללית תבחר חברות ועד מנהל באופן כאמור בסעיף 21. בחירות לוועד המנהל ייערכו מדי שנה, ובמסגרתן ייבחרו כל פעם, בין 4-1 חברות ועד מנהל. הבחירות תהיינה אישיות, שוות, ישירות וחשאיות.
2. אחת לארבע שנים, יבחר הוועד המנהל יו"ר לשדולה. תפקיד יו"ר השדולה יאויש על ידי אשה בלבד. ליו"ר השדולה יכולה להיבחר חברת ועדת מנהל או חברת שדולה שאינה חברת ועד מנהל. נבחרה ליו"ר השדולה מי שאינה חברת ועד מנהל, תיהפך להיות חברת ועד מנהל עם בחירתה ליו"ר. ההחלטה על מינוי יו"ר לשדולה תתקבל, בבחירות חשאיות, ברוב של 75 אחוזים מתוך הנוכחות פיסיית בישיבת הוועד המנהל שדנה בעניין. למען הסר ספק, מובהר כי אם המועמדת לבחירה כיו"ר השדולה היא חברת ועד מנהל, היא לא תוכל להצביע בעניין מינויה, והרוב הנדרש לנוכחות יהיה מתוך כלל חברות הוועד המנהל לא כולל המועמדת לבחירה. מועמדות ליו"ר השדולה תוגש בכתב במשרדי השדולה עד ולא יאוחר מ-21 ימים בטרם מועד ישיבת הוועד המנהל בה תידון מועמדותה. לטופס המועמדות יצורפו קורות חיים של המועמדת לרבות פירוט פעילותה הרלוונטית.
3. יו"ר השדולה תכהן לתקופה של 4 שנים. בכפוף לבחירתה מחדש בהליך המפורט בתקנון זה, יו"ר השדולה תוכל לכהן בתפקידה במשך שתי תקופות כהונה רצופות בלבד. למרות האמור לעיל, יו"ר השדולה תוכל להמשיך ולכהן תקופת כהונה שלישית ברציפות, בכפוף לבחירתה כאמור, בתנאי שכהונתה אושרה על ידי הוועד המנהל ברוב מינימאלי של 80% מהמצביעות.
4. חדלה יו"ר השדולה לכהן בתפקידה כיו"ר, לפני תום תקופת כהונתה, יכנס הוועד המנהל ישיבה מיוחדת לבחירות יו"ר שדולה אחרת. הישיבה תכנס לא יאוחר משלושה חודשים לאחר שחדלה היו"ר לכהן בתפקידה כיו"ר.

5. הועד המנהל יהיה רשאי להעביר את יו"ר השדולה מכהונתה ע"י החלטה שתתקבל ברוב של 75 אחוזים מתוך הנוכחות פיסית בישיבת הועד המנהל שדנה בענין. למען הסר ספק, מובהר כי יו"ר השדולה לא תוכל להצביע בעניין העברתה מכהונתה, והרוב הנדרש לנוכחות יהיה מתוך כלל חברות הועד המנהל לא כולל יו"ר השדולה.
6. יו"ר השדולה שהופסקה כהונתה בהחלטת הועד המנהל כאמור לעיל תחדל גם מלכהן כחברת הועד המנהל.

### השלמת הועד המנהל

20. נתפנה מקומה של חברת ועד מנהל מכל סיבה שהיא, רשאית האסיפה הכללית לבחור תחתיה חברה חדשה, בהתאם להליך הקבוע בתקנון זה לבחירת חברת ועד מנהל. פחת מספר חברות הועד המנהל מתחת למינימום המחויב לפי תקנון זה, תהיה האסיפה הכללית מחויבת לעשות כן.

### אופן בחירת הועד המנהל

21. הליך הבחירה לועד המנהל יהיה דו שלבי ויתבצע באופן המתואר להלן:

#### שלב 1 - ועדת איתור

1. הועד המנהל ימנה ועדת איתור.
2. תפקידה של ועדת האיתור יהיה להביא בפני האסיפה הכללית רשימת מועמדות לכהן כחברות הועד המנהל (להלן: "רשימת המועמדות").
3. בהרכבת רשימת המועמדות תביא ועדת האיתור במסגרת שיקוליה, ככל הניתן, ביטוי לייצוג הולם הן ברמה הסקטוריאלי (אקדמי, ארגונים, מדינה ועוד) והן ברמה החברתית (ייצוג עדתי, ייצוג לא יהודי, ועוד).
4. ועדת האיתור תורכב מ-5 חברות כדלקמן: (1) יו"ר הועד המנהל (2) שתי חברות ועד מנהל שייבחרו על-ידי הועד המנהל, ברוב רגיל (כאשר המועמדות לשמש כחברות ועדת האיתור לא יצביעו בעניין). (3) 2 חברות שדולה, שייבחרו על-ידי האסיפה הכללית.
5. החלטות ועדת האיתור תתקבלנה ברוב קולות.

שלב 2 - האסיפה הכללית

6. לקראת ישיבת האסיפה הכללית הבוחרת חברות ועד מנהל, אחת או יותר, תפורסם רשימת המועמדות לכהן כחברות הועד המנהל, שתכלול את שמות כל המועמדות לבחירה; ליד השמות יצוין לגבי כל מועמדת אם היא מכהנת כחברת ועד מנהל, ואם כן - כמה זמן היא מכהנת בתפקידה;
7. האסיפה הכללית תחליט אם לאמץ את ההמלצה של ועדת האיתור, כולה או חלקה, או לדחותה.

**החלטות**

22. החלטות בישיבות הועד המנהל תתקבלנה ברוב קולות המשתתפות בהצבעה; היו הקולות שקולים יספר קולה של יו"ר השדולה כשני קולות.

**תשלומים**

23. חברות הועד המנהל וחברות וועדה מוועדות השדולה לא תקבלנה כל תשלום עבור מילוי תפקידן כחברות ועד מנהל או חברות ועדה ולא תהיינה רשאיות לקבל תשלומים מן השדולה או מכל מקור אחר עבור מתן שירותים מקצועיים או עבור ביצוע כל עבודה אחרת עבור השדולה.

**סימן ו: מנכ"לית**

24. למנכ"לית השדולה תיבחר אשה בלבד. המנהלת הכללית של השדולה הינה עובדת בשכר במשרדי השדולה, שתפקידיה, בין היתר, הינם: ניהול השדולה, גיוס כספים, ניהול כ"א, השתתפות בישיבות הועד המנהל של השדולה ללא זכות הצבעה, ואחריות לביצוע החלטות הועד המנהל ומדיניות השדולה. המנכ"לית תהיה כפופה לוועד המנהל של השדולה.

**סימן ז: ועדת הביקורת ורואה חשבון**

25.

1. חברות ועדת הביקורת ייבחרו על-ידי האסיפה הכללית, ומספרן יהיה כנדרש על פי הדין.

2. ועדת הביקורת תבחר יו"ר מקרבה.

**כשירות**

מי שעומדת בתנאי הכשירות הקבועים בדין לכהונה כחברה בועדת ביקורת תהיה כשירה לכהן כחברת ועדת הביקורת.

**תקופת כהונה**

ועדת הביקורת תכהן ארבע שנים מיום היבחרה באסיפה הכללית, ואולם תקופת כהונתה תימשך עד שתבחר האסיפה הכללית ועדה אחרת. למען הסר ספק יובהר כי ועדת הביקורת ו/או מי מחבריה, יוכלו להמשיך ולכהן תקופות כהונה נוספות כחברים בועדות הביקורת, הכל בהתאם לדין.

**תפקידים וסמכויות**

תפקידי ועדת הביקורת וסמכויותיה יהיו בהתאם לדין.

**רואה חשבון מבקר**

26. האסיפה הכללית תמנה רואה חשבון מבקר שיפעל בנוסף לוועדת הביקורת או במקומה.

**סימן ח: מוסדות שונים****שלוחה - הגדרתה**

27. שלוחה הינה אוסף של עשרים חברות שדולה ומעלה המקיימות באופן שוטף פעילות משותפת לקידום מטרות השדולה באזור מסויים. הפעילות תערך תוך תיאום מלא עם הוועד המנהל של השדולה.

**הקמת שלוחה**

28. שלוחה תקום באישור הועד המנהל לבקשתן של לא פחות מעשרים חברות שדולה המתגוררות ו/או פועלות באותו איזור. איזור יכול לכלול מספר ישובים סמוכים בהסכמה.

### **פעילות שלוחה**

29.

1. שלוחה מוסמכת לקדם באזור פעילותה את מטרות השדולה, ואולם כל פרסום בשם השדולה וכל פעולה בפני רשות שלטונית טעונה תיאום ואישור מראש ובכתב של הועד המנהל השדולה.
2. שלוחה תהא מחויבת להחלטות הועד המנהל של השדולה ולא תסטה מהן.
3. שלוחה רשאית לבחור מקרבה מזכירות.

### **ועדה ציבורית**

30. הועד המנהל של השדולה רשאי להקים ועדה ציבורית שתימנה מספר נשים כפי שיקבע הועד המנהל, שהן בעלות מעמד מקצועי או אחר בארץ או בעולם ומזדהות עם מטרות השדולה; נשות הועדה הציבורית תיעצנה לשדולה ותרשינה שימוש בשמן ובהשפעתן לשם קידום מטרותיה.

### **ועדת כספים וגזברות**

31.

1. הועד המנהל של השדולה יקים ועדת כספים וימנה לה מספר חברות כנדרש על פי הדין.
2. לפחות 2 מחברות ועדת הכספים תהיינה חברות ועד מנהל.
3. הורכבה ועדת הכספים מחברות ועד מנהל בלבד, תוכל לפעול כבאת כוח של הועד המנהל ולקבל החלטות במקום הועד המנהל, במסגרת הענייניים המסורים לסמכותה. היו חברות בועדת הכספים חברות שאינן חברות הועד המנהל, תוכל ועדת הכספים ליעץ בלבד לועד המנהל, והועד המנהל יהיה זה שיקבל את ההחלטות.
4. הועד המנהל של השדולה יבחר באחת מחברות ועדת הכספים ליושבת ראשה. יו"ר ועדת הכספים תהיה בעלת מקצוע בתחום העסקים הכלכלה או הניהול הפיננסי. במידה והיו"ר אינה חברת ועד מנהל, היא תמונה ככזו עם בחירתה ליו"ר הועדה.

ועדת הכספים תמנה חברת ועדה שהיא גם חברת ועד מנהל כממלאת מקום יושבת הראש.

5. היה ויו"ר ועדת הכספים מפסיקה לכהן בתפקידה יבחר הוועד המנהל של השדולה ביו"ר חדשה לוועדת הכספים שתומלץ ע"י יו"ר השדולה.
6. ועדת הכספים תהא אחראית לכספי השדולה, לרבות הוצאתם, והשקעתם; הוועדה תכין את תקציבה השנתי של השדולה, ותדאג ליישום תקין של התקציב ושל מערכות החשבונאות של השדולה.
7. יושבת ראש השדולה ובהעדרה, מי מטעמה, היא חברה לכל דבר ועניין בוועדת הכספים.

### **סימן ט: שונות**

#### **פרוטוקולים**

.32

1. בכל ישיבה של מוסד ממוסדות השדולה יערך פרוטוקול שירשם בידי חברה שמונתה לכך על ידי יושבת ראש המוסד; לאחר אישורו על ידי המשתתפות בישיבה יתויק הפרוטוקול בספר הפרוטוקולים של השדולה.
2. כל חברת שדולה תהא רשאית לעיין בספר הפרוטוקולים של השדולה.

#### **העברת נכסים**

33. פורקה העמותה, ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים עודפים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות שיקבע הוועד המנהל של השדולה.

#### **פרשנות**

34. התעוררה מחלוקת בשאלת פירושה המהותי של הוראה מהוראות התקנון יכריע בה הוועד המנהל.

#### **שמירת דינים**

35. כאמור בסעיף 10ב לחוק העמותות, התש"מ – 1980, עניין המוסדר בתקנון המצוי ואינו מוסדר בתקנון זה יחולו עליו הוראות התקנון המצוי.

**נוהג**

36. עניין שאין עליו הוראה בחוק, בתקנון או בתקנון המצוי, ינהגו בו על פי הנהג והנהל הנהוגים בשדולה.

## תחילה

37. תחילתו של תקנון זה ביום רישומו על ידי רשם העמותות.

## הוראות מעבר

1. תקנון זה כולל מנגנון חדש לבחירתו של הועד המנהל, באופן שבחירות לועד המנהל ייערכו מדי שנה, ובמסגרתן ייבחרו לועד המנהל, מדי שנה, רק חלק מחברותיו (בין 1-4).
2. בנסיבות אלה, בבחירות שייערכו מיד לאחר כניסתו של תקנון זה לתוקף יחולו ההוראות הבאות:
  1. בחודש מאי 2020, המועד שבו יחלפו 4 שנים ממועד הבחירות לועד המנהל הנוכחי, תביא ועדת האיתור הקבועה בתקנון זה, לאישור האסיפה הכללית, 8 מועמדות לכהן כחברות הועד המנהל.
  2. משך תקופת הכהונה של חברות הועד המנהל שייבחרו יהיה כדלקמן:
    - (1) 2 חברות ייבחרו לחברות בועד המנהל למשך תקופה של שנה
    - (2) 2 חברות ייבחרו לחברות בועד המנהל למשך תקופה של שנתיים
    - (3) 2 חברות ייבחרו לחברות בועד המנהל למשך תקופה של 3 שנים
    - (4) 2 חברות ייבחרו לחברות בועד המנהל למשך תקופה של 4 שנים
  3. משך התקופה שאליה ייבחרו חברות הועד המנהל כאמור בסעיף ב', ייקבע בהגרלה, בין החברות שייבחרו.
  4. בתום כל תקופת כהונה כאמור בסעיף ב' לעיל, ייערכו בחירות לחברות הועד המנהל, בהתאם לקבוע בתקנון.
  5. כמפורט בסעיף 17 לתקנון, חברת ועד מנהל תוכל לכהן בתפקידה במשך שתי תקופות כהונה רצופות בלבד, ולהמשיך ולכהן תקופת כהונה שלישית ברציפות, בכפוף לבחירתה, בתנאי שכהונתה אושרה על ידי האסיפה הכללית ברוב מינימאלי של 80% מהמצביעות. למען הסר ספק, יצוין כי לצורך זה, תקופת הכהונה של חברות הועד המנהל שניהנו ככאלה, במשך

תקופה של שנתיים ומעלה, במהלך תקופת הכהונה של הועד המנהל שהחלה במאי 2016 ומסתיימת במאי 2020, ייחשבו כתקופת כהונה אחת, בין אם כיהנו ברציפות בתקופות כהונה קודמות לתקופה האמורה ובין אם לאו.

6. לצורך ענין הגבלת הכהונה ברציפות, תקופת כהונה של מי שייבחרו לתקופה של שנה ושנתיים כאמור בסעיף ב' לעיל, לא תיחשבנה כתקופת כהונה, ותקופת כהונה של מי שייבחרו לתקופה של שלוש וארבע שנים כאמור בסעיף ב' לעיל, תיחשב כתקופת כהונה אחת.

7. כמפורט בסעיף 19 לתקנון, יו"ר השדולה תוכל לכהן בתפקידה במשך שתי תקופות כהונה רצופות בלבד, ולהמשיך ולכהן תקופה כהונה שלישית ברציפות, בכפוף לבחירתה, בתנאי שכהונתה אושרה על ידי הועד המנהל ברוב מינימאלי של 80% מהמצביעות. למען הסר ספק, יצוין כי תקופת כהונתה של יו"ר השדולה שכהונה ככזו במהלך תקופת הכהונה של הועד המנהל שהחלה במאי 2016 ומסתיימת במאי 2020, תיחשב כתקופת כהונה אחת.