

# מראיינים נשים לעבודה? איך להתנהג ומה לא לשאול

מראיין ומראיינת יקרים,

מיזם #אל\_תשאלו קם במטרה לחולל שינוי באופן בו מראיינים נשים בשוק העבודה בישראל. לצערנו, גם היום נשים רבות מדווחות על חוויות לא נעימות בראיונות עבודה. למשל, שאלות לא ראויות ולא חוקיות על התוכניות שלהן להיכנס להריון, שאלות על אופן חלוקת הטיפול בילדים בבית, ושאלות נוספות המתייחסות להיותן נשים המתראיינות לתפקיד. אנחנו שמחות להציע כמה טיפים בכדי שתבינו את הסוגיה, ותוכלו לקיים ראיונות עבודה באופן שוויוני - לא רק כי כך דורש החוק, אלא גם כיוון שזה פשוט הדבר הנכון והראוי לעשות. אנחנו מקוות שזה יהיה לכם ולכן לעזר.

## מה אומר החוק?

חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988 מגדיר כי **מעסיק לא יפלה בין עובדיו או בין דורשי עבודה מחמת מינם, נטייתם המינית, מעמדם האישי, הריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותם הורים, גילם, גזעם, דתם, לאומיותם, ארץ מוצאם, מקום מגוריהם, השקפתם, מפלגתם או שירותם במילואים...** בכל אחד מאלה: (1) קבלה לעבודה; (2) תנאי עבודה; (3) קידום בעבודה; (4) הכשרה או השתלמות מקצועית; (5) פיטורים או פיצויי פיטורים; (6) הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה. המשמעות של הגדרה זו היא שעובדת שנשאלה בראיון באופן ישיר או עקיף שאלות לגבי הנושאים המפורטים לעיל, רשאית לתבוע את המעסיק **וחובת ההוכחה כי לא פעל בניגוד לחוק חלה על המעסיק.**

## איך להתנהג?

**הייתיחסו בכבוד למתראיינת ולזמן שלה** - ככלל, מה ששנוא עליכם אל תעשו לחברתכם. התייחסות מכבדת למתראיינת ולזמנה במהלך הראיון ולאורך תהליך הגיוס היא הבסיס של הבסיס. **הייתיחסו באותו אופן לנשים ולגברים** - לכולנו הטיות בלתי מודעות לגבי נשים וגברים. חשוב מאוד לפתח מודעות, לדבר ולפעול באופן זהה ושוויוני. שימו לב למקומות בהם אתם מייחסים או מייחסות תכונות סטריאוטיפיות לנשים רק על בסיס היותן נשים. **ישאלו את עצמכם: האם הייתי שואלת את השאלה הזו לו היה יושב מולי גבר ולא אישה?** זו שאלת מפתח. אם התשובה היא לא - כנראה שהשאלה לא במקום.

## אז מה לא לשאול?

ככלל, אל תשאלו כל שאלה שמהווה בסיס סביר לקיומה של אפליה כפי שמפורט בחוק, אלא התמקדו בהתאמה לדרישות התפקיד. ומעבר לחוק, הקפידו על הגינות ואל תבררו מידע שלא הייתם מבררים לו עמד מולכם גבר. בפרט:

- אל תשאלו לגבי גיל המרואיינת, מצבה המשפחתית ותוכניותיה לגבי ילדים.
- אל תשאלו שאלות הנוגעות ליכולתה של המרואיינת לעמוד במשימות ושעות העבודה על בסיס היותה אם לילדים או על בסיס תוכניותיה להיכנס להריון בעתיד. זה נכון גם לגבי נסיעות לחו"ל.
- אל תתייחסו או תעירו לגבי המראה והלבוש של המרואיינת.
- אל תבררו מידע מפלה באופן עקיף. בתחום הזה, רמת היצירתיות המופגנת בראיונות מפליאה אותנו כל פעם מחדש.

בהצלחה!

ניתן ליצור עמנו קשר למידע והמלצות נוספות. [kehila@iwn.org.il](mailto:kehila@iwn.org.il)

Ladies 1st  
הייטקיסטיות מובילות שיוני



באות

נשים בהייטק

WE.  
women experience

LEAD WITH

Product Queens  
BECAUSE QUEENS RULE BEST



שדולת הנשים בישראל  
لهيبي النساء في إسرائيل  
The Israel Women's Network