

## צרכי נשים בעת הקורונה

סיכום מפגש חמישי – 18 ביוני 2020

- **ד"ר הילה טל-אביטון, משרד רה"מ:** במפגש נעסוק בארבע סקירות, נתחיל עם נפתלי יעבץ ממשרד הרווחה ואחראי על נושא טיפול ושיקום נשים ממעגל הזנות, ורד רוקח שתציג את הפעולות שמבצעים בתחום אימהות חד הוריות, איריס פלורנטין תציג את התכנית לאלומות במשפחה ולאחר מכן אלעד זכות מביטוח לאומי יציג את התיקון של החוק שביטוח לאומי קידמו ומאפשר כפל קצבאות.

- **מיכל גרא-מרגליות, מנכ"לית שדולת הנשים:** המפגש לא רק מעניין אלא גם מאוד חשוב. ראשית הבאנו את אלעד שוב כדי לחגוג, מה שהצליח סביב הכפל הקצבאות זה הישג חשוב מאוד. החוק לאיסור צריכת זנות אמור להיכנס לתוקף בחודש הבא והיישום שלו הוא דרמטי וכך גם שאלת התקציבים היא מאוד משמעותית. חד הוריות זה נושא שמעסיק פה רבות לאורך הרבה מאוד שנים ואני אשמח שנשמע את הסקירה. לגבי ההצגה של איריס אנחנו החלטנו על פורמט של דיווח חודשי על יישום ותקצוב התכנית במאבק לאלומות כלפי נשים. אנחנו יודעות שהתקבלה החלטת הממשלה כבר לפני שלוש שנים, וחלק מהבעיה הייתה שלא ידענו רוב הזמן איפה הדברים עומדים. לכן זאת שקיפות מאוד משמעותית ומבורכת ואיריס כל הכבוד על המהלך. בטוחה שהמהלך יחזיק לאורך זמן ושנתקדם באופן רציף בתכנית מאשר מה שהיה בעבר.

- **איריס פלורנטין, סמנכ"לית בכירה, משרד העבודה והרווחה:** אנחנו ניכנס לשגרה של סוגים שונים של דיווחים, ראשית אנחנו העברנו אליכם את הנתונים החודשיים של 118 ונמשיך לעשות זאת. אעביר גם את הנתונים של הטיפולים ביחידות לאלומות במשפחה שפרוסות ברחבי הארץ, הוצאו ליחידות שאלון לשטח עם דיווח לכמות האוכלוסייה, כמות הפונים החדשים לטיפול (נשים גברים וילדים עדים לאלומות) וכמות העובדים הסוציאליים בכל יחידה. בצורה הזאת באינטנסיביות קבועה של אחת לחודש זהו דבר חדש. חגי מויאל עושה את האיסוף עבורנו, אנחנו הופכים זאת לשגרה וזה בהחלט משהו שישפיע גם על המידע שעובר וגם היכולת לעקוב, וישפיע על היכולת להסתכל על הצרכים של האנשים שפונים.

שנית, ההוצאות או ההקצאות של התקציבים של הוועדה בין-משרדית. אנחנו עובדים באמצעות החלטת ממשלה שדיברה על החלטות משותפות ועל ועדה בין-משרדית, ואציין לטובה את עשייתה ומחויבות חבריה.

אני רוצה לתת סקירה תקציבית של מה אנחנו עושים ב-50 מיליון השקלים הראשונים (ומי שיעשה את החישוב יראה שאני עוברת את ה-50 מיליון שקלים כי הפעולות עולות יותר כסף ממה שיש). החמישה מיליון הראשונים נחלק לסל מענים גמיש שהולך לעבור לרשויות המקומיות לצרכי חירום של נשים שהן לקראת יציאה למקלט או שלא לקראת יציאה למקלט. צרכים כמו דיוור זמני, טיפול בילדים, נסיעות עורך דין, רופא, בגדים וכו'.

הנושא השני הוא 900 אלף ₪ לארבע דירות לגברים שמורחקים מהבית וניתן להם פתרון במטרה למנוע את האפשרות שיהיו אלימים יותר. אנחנו מקימים דירה אחת בכל מחוז לארבעה גברים, במידה ויתמלאו יוקמו יותר.

נמשיך את התהליך מזמן הקורונה – בו אפשרנו בתקציבי פעולה לגברים להיכנס לבתי מלון או להוסטלים כדי שהם לא יהיו ברחוב. 9 מיליון ₪ לקיצור רשימות ההמתנה ביחידות עם דגש על מעקב אחרי גברים עוברי חוק.

מיליון וחצי ₪ לתוספת לעשרה תקני עו"ס משטרה. פרויקט שקיים בשותפות עם המשטרה ופועל בהרבה מאוד ישובים, אנחנו מרחיבים וגם מעבירים מהמשטרה אלינו כדי שהם יוכלו להרחיב לדברים אחרים.

מיליון ₪ לפיתוחים דיגיטליים עבור מניעת פגיעה וזיהוי נשים בסיכון. יש לנו כבר פיתוח קיים בישורת האחרונה שלו, בשבוע הבא נתחיל לפרסם אותו ולהעלות סרטון לגביו ואתם תכירו אותו. אישה יכולה

להיכנס ולזהות שהיא בסיכון, לפנות ל118, לפנות לדף נחיתה שיעלה בתדירות גבוהה יותר בגוגל ועוד דרכים.

נפתח שני מקלטים בסכום של 4.6 מיליון ₪, שני מקלטים נוספים לנשים מוכות. אנחנו כרגע בקול קורא עם המקלטים לראות מה הצרכים.

מיליון וחצי ₪ להכשרות בין משרדיות לכלל התחומים (למשל לצרכי תהליכים בשב"ס או במשרד החינוך).

26 מיליון ₪ הם כספים שכבר מושקעים ברשויות המקומיות, על פי הפירוט של 166 עובדים סוציאליים לטיפול בגברים, ילדים עדים, אזרחים וותיקים ועו"ס משטרה.

מיליון ₪ להטמעת כלי להערכת מסוכנות שכבר מוכן ויאפשר לכל הגופים לאבחן באותה צורה. שתיים וחצי מיליון ₪ לקמפיין תקשורת לכל התחומים לאורך כל השנה (הקמפיין התקשורתי שלנו הביא לנו הרבה מאוד אוכלוסייה שהגיעה לטיפול).

600 אלף שקלים תוספת לקו 118 להסב את הנושא של אלימות במשפחה לאמהרית, רוסית וערבית. 600 אלף ₪ לפיתוח כלי למדידת תוצאות – ביחידות ובעו"ס משטרה.

נושא נוסף שלא רשום בטבלה אלא רשום מתחתיה – לגבי המקלטים שלנו 24/7 (מקלטי חירום). לגבי הראשון בצפון למגזר הערבי כבר יש עמותה שזכתה במכרז וזה יוצא לדרך. אנחנו כרגע במכרז על שלושה חדשים, בתקווה שהמכרז ייצא בשבוע הבא.

**נפתלי יעבץ, ראש המטה של מנהל סיוע לבתי משפט ותקון במשרד הרווחה ומנהל התחום של שיקום וטיפול אוכלוסיות במעגל הזנות:** במסגרת החלטת הממשלה ולקראת החקיקה, להלן עדכון סטאטוס לפי הסעיפים השונים של החלטת הממשלה. החלטת ממשלה שהיא מקצה 30 מיליון ש"ח לבסיס תקציב, בערך 19 מיליון מתוכם למענים טיפוליים ברווחה ועוד מיליון ש"ח לתקנים ומחקר והיתר למשרדי ממשלה אחרים. כל התהליך הזה מלווה במחקר שמלווה גם את ההיבטים של החקיקה וגם את ההיבטים של הטיפול והשיקום.

לפני שבועיים קיבלנו את התקציב של ה30 מיליון ש"ח לשנת 2020. הבשורה הראשונה שמאפשרת לנו להתקדם בהרבה מאוד דברים והיבטים שנמצאים בהחלטה.

להחלטה יש 13 סעיפים שונים שמפרקים את המענים השונים שיינתנו במסגרת התקציב, הרבה מאוד מהמענים הם רב שנתיים ולכן אתחיל מהמסגרות שנמצאות בתוך תהליך מכרזי.

מכרז מרכזי שסיימנו את כל העבודה עליו ועכשיו אנחנו גם יכולים לפרסם אותו, כרגע ממתנינים לאישור וועדת חריגים של האוצר בשביל לפרסם את המכרז בפועל. זה מכרז שיכלול שלוש קולות, שכל אחד מהם ייתן מענה גם באזור גיאוגרפי אחר וגם ייתן רצף מענים לאוכלוסייה מסוימת. בירושלים בעיקר לנשים +18 ברצף שמתחיל מהמענים החרומים המידיים (הלנת חירום ומרחב פתוח). ומשם למענים שהם יותר ארוכי טווח, כמו המרכז יום והמסגרות החוץ ביתיות. כנ"ל לגבי תל אביב, האשכול שבתל אביב עתיד להחליף את הפעילות שהייתה בפיילוט של הלב 24/7. לגבי אשכול הטרנסג'נדריות-ההוסטל בתל אביב גם מוסב לטובת הנושא.

מבחינת סל מענים גמיש – הייתה עבודה עם הארגונים בשטח, גם עם אגף תקציבים במשרד במטרה להגדיר את כל המענים השונים שיינתנו וסכומי הזכאות השונים. הרצון הוא לנסות להתאים את זה כמה שיותר לצרכים הייחודיים של האוכלוסייה. אנחנו מחכים לאישור סופי להפעלה. בשלב הנוכחי הדרך שלנו תהיה להפעיל את זה כמו בכל הסלים הגמישים שהמשרד נותן באמצעות הרשויות. אנחנו בודקים את נושא החיסיון כי זה אתגר מאוד משמעותי ביחס לנשים במעגל הזנות.

מבחינת ההרחבה של המענים הקיימים אני מעדכן על דברים שכבר בוצעו בפועל. ביסלעית, 'אופק נשי' ו'בשילך' נחתמו הסכמים המרחיבים את הפעילות בכל אחד משלושת המסגרות. כשבמקביל גם נעשתה עבודה בשינוי מודלים של הלב, בשתי המקומות ל24/7 ובשתי מקומות מודלים חדשים.

אנחנו גם רוצים ויש לנו אישורים לקדם פתיחה של 6 מודלים נוספים ברחבי הארץ. האתגר מול הרשויות המקומיות כרגע שהם מפעילים את המענים של הלב, שבעיקר נוגע לעניין של השכר דירה, המשרד לא מתקצב שכר דירה על מענים קהילתיים אז כן נוצר איזשהו אתגר אבל אני מקווה שנוכל להתגבר עליו.

ביחס להקמת שלוש דירות שיקום לאימהות, נעשתה עבודה משמעותית לאורך השנה האחרונה ביחד עם ד"ר ענת גור על מנת לפתח ולהתאים מודל ספציפי לטיפול באימהות וילדיהם שנמצאות בתהליך שיקום ממעגל הזנות. המודל יוגש לוועדת המכרזים לקראת סוף החודש תוך רצון להפעלה שלו החל מה1.9.

תקני כוח האדם הארציים והמחוזיים - התקנים נמצאים בהליכים מכרזיים רק שבמקביל כבר מונו בכל אחד ממחוזות רפרנט ייעודי שייתן מענה לכל הנושאים שבזנות. כשהמפקחים החדשים ייכנסו הם יצטרכו תקופת חפיפה ולכן חשוב שיהיה בעל תפקיד שמבין ומעמיק בתחום שיוכל ללוות את כל הנושא. תכנית המעטפת - אנחנו בעבודה עם עמותת עלם על מנת לבחון מיזם משותף שיפעיל את התכנית לליווי של צעירים וצעירות. ובמקביל יש עבודה ביחד עם בית ספר המקצועי והמרכזי לעבודה סוציאלית בשביל לגבש קורס ייעודי שילווה את המנהלים - מנהלות והצוות הטיפולי של מרכזי הלב והמרכזים לטיפול בנשים. במקביל לתהליכים של הכשרה יותר הדרכתית קלינית.

המחקר המלווה - מכון ברוקדייל מגבש הצעת מחקר משמעותית שמדברת על כמה מודולות שונות, גם מבחינת החקיקה וגם מבחינת התהליכים הטיפוליים. המודל הזה יועבר להתייחסות של צוות היישום ואנחנו בהתאם נקדם אותו.

דגש לגבי הטיפול הפרטני והקבוצתי לגברים בזנות - בהחלטת הממשלה הוגדר משום מה שהטיפול הזה ייעשה באמצעות תקנון למרכזים הקיימים. למרכזי היום הקיימים - סלעית, אופק נשי ובשילך. עולה בזה אתגר מאוד גדול על מרכזים שמוטאמים בעיקר לנשים ולהכניס שם טיפול לגברים ליצור אתגר משמעותי. אנחנו מנסים לראות איך כן אפשר לפתור את זה ואולי באמצעות לתקן ספציפית רק את האתגר הזה.

המעטפת - אנחנו בוחנים אפשרות מול עמותת עלם ובוחנים איזה תכנית תתאים. תכנית המעטפת הרגילה של המשרד לא בטוח מתאימה לאוכלוסיות בזנות ותצטרך לעבור התאמות.

תכניות המניעה - נדרשת עבודה בנושא בשביל לראות ולגבש איזה תכניות נפעיל, בינתיים משרד הבריאות ולבקשתו רצה להרחיב את התכניות מניעה שהם מפעילים. העברנו 300 אלף שח למשרד הבריאות בשביל לקדם את תכניות המניעה אצלם.

- **נילי גורין, אחותי למען נשים בישראל:** תכנית היישום הייתה אמורה להיות מיושמת לפני שהחוק נכנס לתוקף ועכשיו זה עדיין בשלב המכרזים, כלומר הרוב הדברים שהיו אמורים להיות לא יהיו מוכנים כשהחוק נכנס לתוקף. לגבי הסל הגמיש בכמה נשים מדובר?

לגבי איסוף הרישומים של פרטים אישיים של מי שתקבל את הסל הגמיש (כי הסל הגמיש יכול להתאים להרבה מאוד נשים שלא רוצות), היה לנו סיפור הזה עם עיריית תל אביב שאנחנו נאבקנו ובסוף הצלחנו להשיג שיחלקו תווי קנייה לנשים בזנות בלי לקחת את הפרטים שלהן. האם אפשר לעשות משהו כזה גם ברווחה?

התכנית היא בעצם לא משהו שהורכב בשיתוף עם הארגונים שנמצאים בשטח, ולא עם נשים בזנות או שורדות זנות. בהתאם לכך התכנית לא נותנת מענה רציני. בטח שלא למצב שהולך להיות כשהולכים לאסור עם האכיפה והמצב של הקורונה. יש רצון לתכנית רלוונטית שמטפלת במה שצריך. למשל ההוסטל לנשים טרנסיות, הרעיון של ההוסטל אולי עונה לצורך של סלעית להגדיל להם את התקציב אבל נשים טרנסיות בזנות לא מעוניינות בהוסטל, הן גם לא ישתמשו בהוסטל כיוון ויש להן דירות. בנוסף, מה קורה עם החוק שהולך להיכנס לתוקף בעוד שבועיים בעוד שתקציב המדינה לא יהיה לפני ספטמבר, כלומר יכול להיות שכל התקציב ייעלם.

במידה ויש מחסור של בין 800 ל-1000 תקנים ברווחה ולעומת זאת יש גידול שבפניות בשבועות האחרונים של הקורונה לרווחה כ-50% מהפניות זה של אנשים חדשים (גם תואם למה שאנחנו רואים בשטח מהמטה שלנו) ויש פגיעה בכמה אלפים של נשים שהן לא היו מוכרות לרווחה. כלומר, הולך להיות עומס חריג על הרווחה. האם יש איזשהו קשר בין הדברים? מה יהיה עם התקנים שחסרים?

- **נפתלי יעבץ:** ההקצאה שיש לנושא הסל הגמיש היא 2 מיליון וקצת שקלים ובסביבות 200 נשים (אם כל אחת מהן תקבל את המקסימום).

כרגע בשביל לא לעקב את המימוש של הסל הגמיש אנחנו נתחיל לפעול ברשויות תוך כדי קידום של פעולות גם מצד אחד לרישום אנונימי. יש בסל הגמיש הרבה מאוד דברים מעבר רק לסיוע במזון, אם זה סיוע בלימודים וכו'. המערכת במצב הקיים מכירה שיטת עבודה אחת, וצריך לנסות לצאת מהקופסא.

דירות מעבר לאמהות בזנות וילדיהן זה לא דומה לשום דבר שהכרנו ולכן צריך לגבש מודל, דבר שאולי לא לקחו אותו בחשבון כשהכניסו את ההחלטת ממשלה.

משרד האוצר העביר לנו את הכסף של 2020 עוד לפני אישור תקציב המדינה שזה משהו שהפתיע אותנו גם אבל הכסף של 2020 כבר קיים ולגבי 21 עוד לא ידוע.

אני יכול להגיד שאנחנו כבר מקדמים תהליכים של שיתוף ציבור במפגשים ספציפיים עם העמותות שרלוונטיות. שבוע הבא יש לנו פגישה עם עמותות של ארגון הטרנסיות וטרנסים בשביל לראות איך אנחנו כן מתאימים את המצב הקיים ואת ההוסטל הזה שקיבלנו אותו והוא מעוגן בהחלטת הממשלה במטרה לנסות להוציא ממנו את המיטב.

ביחס לתקנים אנחנו מדברים על פריסה ארצית. אכן מדובר בסוגיות מדאגות, התכניות המקוריות שמרד הרווחה הגיש ביחס לטיפול בזנות עמדו על בסביבות 100 מיליון ₪ לשנה ולא 30 מיליון ₪ לשנה. אנחנו מציפים את הצרכים לקראת דיוני התקציב.

- **חזרה אלסנע, סידרה:** רוצה להדגיש את הייחודיות של הנגב והחברה הבדואית, לאחרונה יש לנו התגברות של אלימות בחברה הערבית וספציפית בקרב נשים, אצלנו בחברה לא מדברים על אלימות או כשאלה נרצחת, אסור לדבר על זה. ולצערי כשאלה מוכה הפתרון להוציא אותה מהבית זה לא הפתרון הראשי לנשים בחברה הבדואית. לכן אנחנו צריכים גם לחשוב על פתרונות אחרים, ואנחנו צריכים לטפל בנושא הזה יותר ויותר כי יש לנו אחוז גדול של נשים שלא יכולות לפנות לרווחה, ראינו כמה הרבה מקרים שבהם נשים פנו לרווחה וגם למשטרה ולא היה מענה. לכן אנחנו צריכים להתמקד בייחודיות של הנגב ובחברה הבדואית, אם זה בנושא של מודעות ואם זה ברווחה ואם זה גם בעניין של הקלה לנשים. צריך שכאישה פונה לרווחה או למשרד ממשלה שתמצא מענה מידי לעזרה. בשטח רואים כמה ספציפית בתקופה של הקורונה נשים התנפלו על הרווחות ועל המועצות פה ולא קיבלו מענה. צריך גם קו בשפה הערבית, אנשי מקצוע שיכולים לענות להם. בנוסף נשים לא יודעות על המענים.

- **מיכל גרא-מרגליות:** לגבי התקציבים - החוק שעבר בסוף שנת 2018 דיבר על 18 חודשים כדי להתכונן לכניסה שלו לתוקף, שזה לא מעט זמן, והוא דיבר על 90 מיליון ש"ח ל-3 שנים. אבל למיטב הבנתי 30 מיליון הראשונים לא היו מאושרים להיות ב-2020 אלא ב-2019. האם בכלל הושקע כסף ב-2019? ומה קרה בחצי הראשון של 2020?

- **נפתלי יעבץ:** הכספים של 2019 - הועברו בסביבות אפריל 2019, ולאורך השנה נעשתה עבודה בשביל לממש את התקציבים. 9 מיליון שקלים הועברו למשרדים הרלוונטים. עוד מיליון הלך לתקנים (אושר בוועדת הכספים). עוד מיליון למחקר שלא יצא לפועל. מתוך ה-19 מיליון הטיפוליים 14 שוריינו בהתחייבויות, 5 מיליון יתרה הוחזרו לאוצר או נותבו ליתרות אחרות. מתוך ההתחייבויות שהמשרד עשה קיבלנו 50% מהעודפים שזה 7 מיליון שאותם קיבלנו חזרה לתקציב 2020. בסיומה של השנה הגענו למצב שבו התקציב משוריינ עם התחייבויות, עודפים מחויבים של סביבות היקף של קרוב ל-14 מיליון ש"ח. ומתוך הכספים שכן הצלחנו ליצור להם התחייבויות ב-2019 קיבלנו רק 50% מהעודפים. לכן קיבלנו בסביבות 7 מיליון שקלים שאיתם אנחנו מוציאים את המכרזים. כשהתחלנו את שנת 2020 לא קיבלנו את הכספים כלל אלא רק בסביבות חודש יוני. הועברו עוד 30 מיליון שקלים בנוסף לשבעה, שזה התקציב השוטף של 2020. מתוכם עכשיו מעבירים למשרדי הממשלה האחרים את הכספים שלהם וממשיכים בתכנית.

- **איילת דיין, המטה למאבק בסחר בנשים ובזנות:** האם זה יוצא למכרז או שזה יהיה בפטור מכרז לעיריית תל אביב?

- **נפתלי יעבץ:** לא, זה נכנס לתוך המכרז הגדול, זה יאפשר לנו להוציא אותו החוצה יותר מהר כי הוא מוכן.

- **איילת דיין:** לגבי התקציבים - התקציבים של ה-30 מיליון ש"ח בכל שנה, 21 למשרד הרווחה, 7 למשרד הבריאות (שדרך אגב ב-2019 הוציא כמעט את כל הסכום ועשה תכניות יפות). עוד סכומים נמוכים הלכו למשרד החינוך שהיה אמור לפתח לומדות (אני לא יודעת מה קורה עם הפיתוח של הלומדות האלה, יעזור אם משהו ממשרד החינוך יוכל להתייחס לאן נעלם הכסף). והיה עוד סכום כסף למשרד העבודה, לעידוד מעסיקים להעסיק שורדות זנות.

אני חושבת שהדבר שהכי חשוב לקדם אותו זה הסל מענים הגמיש ולמצוא דרך להקצות את זה שיהיה לא בצורה אנונימית ובלי שיחייב הכרה ברווחה של הממשלה. אנחנו יודעים שזה חסם מאוד עיקרי לצריכת שירותים. אני שמחה מאוד לשמוע שהאוצר מקדם את 2020.

- **נפתלי יעבץ**: הסל גם יאפשר לתת יותר סיוע לאנשים בשטח ליותר מאשר 200 נשים (אם תהיה אפשרות של יתרות תקציב).

- **דינה דומניץ, משרד המשפטים**: כנציגת משרד המשפטים וחברה בצוות יישום לניהול מעקב אחרי יישום של מעקב החלטת הממשלה, לפני פחות משבועיים התכנסנו גם יחד עם המנכ"לית ונציגי כל המשרדים ואנחנו עוברים על הסעיפים ומנסים למצות את כל מה שאפשר לפני שהחוק ייכנס לתוקף וכמובן גם אחרי. ממלאת מקום המנכ"לית כרגע מאוד מחויבת ומגויסת לנושא ואנחנו עשינו את זה לפני העתירה לבגץ וגם אחרי. אנחנו מנסים ללמוד תוך כדי ריצה ומנסים לעשות שינויים ולאפשר גמישות ככל שניתן. גם מול משרדי הבריאות והחינוך כל אחד בתחומים שלו. להעיר את תשומת הלב שיש עשייה ממשלתית ביחד עם הארגונים.

- **הילה טל-אביטן**: תודה לנפתלי. אלעד זכות הוא יועץ למנכ"ל ביטוח לאומי. ביקשנו ממנו שיספר על המהלך המאוד משמעותי שעשו בהקשר של אפשרות כפל קצבאות. דיברנו על כך באחד מהמפגשים הקודמים שלנו ואלעד הציג מה הם הולכים לעשות.

- **אלעד זכות, יועץ מנכ"ל, ביטוח לאומי**: דיברתי בפורום הזה לפני כמה מפגשים על הרצון שלנו לקדם את התיקון חקיקה החשוב הזה שעבר יחד עם המענק עידוד תעסוקה של 6 מיליארד. מדובר על האפשרות להכיר בהכנסה מאבטלה כמו הכנסה משכר בעניין הקצבאות השונות: הבטחת הכנסה, מזונות, נכות וזקנה ושארים. המצב בחוק הקיים הוא כשאתה נכנס לאבטלה מקזזים את הקצבה ונותנים לך את הגבוה מבניהם. הגיעו אלינו המון פניות בעיקר ממשפחות ונשים במזונות והבטחת הכנסה ונשים בגילאי 67-62 שיצאו לאבטלה ונפגעו מאוד.

התקווה היא שאחרי הוראת השעה (התופסת רטרו אקטיבית ממרץ ועד לסוף יוני) שר הרווחה איציק שמולי (שזה גם הישג שלו) מעוניין לנסות לעגן את זה בחקיקה בהוראת קבע. דבר עם השלכות רחב מבחינת אגף תקציבים באוצר. אני בקצבה של הבטחת הכנסה ומזונות רואה פה פגיעה חמורה מאוד גם בחוק הקבוע וגם בשאר הקצבאות – קצבאות הן קיומיות. וכשמקזזים שכר אין שום סיבה לא לראות מחליפי שכר של הכנסה כמו שכר. התקווה היא שנצליח לשלם את התשלום הראשון כבר עוד 12 יום.

נושא של אבטלה ומענקי הסתגלות - עובדים חזק לנסות להמשיך את המענים הסוציאליים האלה למפוטרים ומפוטרות מעל גיל 67 ולמפוטרים שנגמרו להם ימי הזכאות. אנחנו בוחנים עם האוצר באיזה אופנים ומנסים לתת מענים יותר גמישים לכאלה שחזרו באמצע החודש.

- **תמר שוורץ, רוח נשית**: אשמח אם תוכל להתייחס לביטול קיזוז קצבת המזונות מעבר לתקופת הקורונה.

- **אלעד זכות**: כאמור קצבת מזונות היא חלק מהבטחת הכנסה והיא בעצם מכוסה תוך קצבת ה"ה והנחיות קצבה קיומית ולכן אני חושב שחשוב להזין את זה בהוראת קבע. המענה כרגע מוערך בכ-60 מיליון שקל לחודש ממרץ עד יוני. אמור לתת מענה בהערכות גסות לכ-7000 משפחות בה"ה, 200 משפחות שזכאיות מזונות, כ-20,000 אנשים עם מוגבלות שנפגעו ועוד כ-20 אלף נשים בין 67-62. אני מקווה שזה יהי היותר מזה וכל מי שנמנע מלהגיש קצבת אבטלה יגיש עכשיו כדי להיות זכאי.

לגבי קיזוז של מזונות או כל סוג של מבחן הכנסה ממזונות, זו טענה שעולה הרבה שנים לגבי מהות קצבת מזונות והאם תפקידה להיות קצבה קיומית שמבטיחה הכנסה או שמדובר על אירוע שדורש את התחשבות המדינה בגלל שהיו גירושין. זה קיים בתכניות מגירה, עשינו סקירה בינלאומית ומצאנו מודלים בצרפת ובגרמניה. אבל כרגע זה לא על הפרק בעולם התקציבי ובמשבר הגדול שקיים.



- **הילה טל-אביטן**: תודה אלעד. סקירה נוספת של ורד קורח, מנהלת תחום סמך מקצועי ממשרד הרווחה על החד הוריות.

- **ורד רוקח, מנהלת תחום סמך מקצועי, משרד הרווחה**: צמ"מ (צוות משימה מיוחד) אצלנו עוסק במשפחות בעוני שבראשן הורה עצמאי עובד.

מדינת ישראל מתמודדת בשנים האחרונות עם בעיית עוני שמוסיף ומתקיים לצד השגשוג והצמיחה הכלכלית. משפחות שבראשן הורה עצמאי הן 12.8% מכלל המשפחות בישראל עם ילדים עד גיל 24. בסך הכל מדברים על כ-180 אלף משפחות שבראשן הורה עצמאי, משפחות שמסתייכות לקבוצה חלשה באוכלוסייה הישראלית. בדרך כלל מדובר על מפרנסת אחת לעומת שני מפרנסים במרבית המשפחות. כאשר בין כה וכה נשים נמצאות בעמדה קצת יותר נמוכה כלכלית לעומת גברים במשק. פרופסור אהרונ סטריאב וד"ר עינת לביא מהמרכז הבינתחומי לחקר העוני והדרה חברתית באוניברסיטת חיפה טוענים שהרוב המוחלט של העוני הן משפחות עצמאיות שבהן ההורים עובדים (יכול להיות הורה שעובד שעתים ויכול להיות הורה שעובד במשרה מלאה). הם מנהלים מחקר כ-15 שנה עם נשים חד הוריות, המחקר שלהם אומר שהורה עצמאי עם שלושה ילדים צריך להשתכר בסביבות 12,970 ₪ בחודש. לצורך ההשוואה, תקרת ההכנסה שבה מסתיימת הזכאות לקצבאות היא 7810 ש"ח. הפער הוא פער מאוד גדול ואנחנו צריכים לחשוב מה עושים איתו. מטרת הצמ"מ: 1. יצירת תכנית התערבות של כמה משרדים עם מטרה אחת להתגייס לצורך המשפחות שבראשן הורה עצמאי עובד. 2. חיזוק של העבודה האינטגרטיבית ויצירת רשת נטוורקינג בה אנשים יוכלו להכיר אחד את השני ולהיעזר בהם כדי לקדם. 3. פיתוח מתודולוגיה מותאמת לעבודה של צוותי משימה.

השותפים - ברמה הלאומית: איריס פלורנטין, ד"ר שלומית אבני ממשרד הבריאות. מובילי התכנית: אני יחד עם גידי פרץ ממשרד הבריאות ועוד צוות של אלכ"א, עודד גלי. שותפים נוספים: משרדים, פילנתרופיה, קופות חולים, אנשים אחרים שאנחנו עובדים איתם. האתגר המשמעותי שלנו בתוך העניין הזה של ריבוי משתתפים היה איך אנחנו בעצם יוצרים איזה תפיסה משותפת לכולם. אופן עבודת הצוות ומתווה המפגשים – בתחילה התקיים מפגש התנעה לתהליך של חשיבה עיצובית אותו הובילה חברת ויוויטבורד' שזו ההתחלה של מחקר שהם עשו – מחקר אתנוגרפי. 'דאטאתון' - יומיים שלמים שבהם התכנסנו ולמדנו לשאול שאלות נכונות מתוך מאגרי נתונים. אנחנו יודעים היום לשאול שאלות הרבה יותר מורכבות. אפיקים בהם אנחנו פועלים:

1. כלי להנגשת זכויות – פורטל. דוגמה לפורטל שאנחנו מפתחים כרגע, המאפשר מגוון של שירותים. לדוגמה: ממנועי חיפוש (כל זכות ומקורות מידע אחרים), תוכל לקבל סרטונים במידה ויש כאלה ברשת, תוכל לקבל הכוונה לאן צריכה להגיע כולל לחיצה על האייקונים שיש למטה תקשר ישר ליומני עבודה ולאנשים שיכולים לעזור לה. בצד השמאלי ולמעלה יהיה מלאך שאומר מישוה שכרגע יכול לעזור לך במילוי טפסים. קבוצה של מתנדבים דוברי שפות או בעלי יכולת או ניסיון כבר שעברו את אותו תהליך ויכולים ליעץ און ליין. למטה יש פונקציה שמדברת על הרשות ואפשר לראות את כל ההטבות ברשות. מעל זה מרקט פלייס – כל מה שקשור למתנדבים בקהילה, ידידים ועזרה. כל הסיפור יכול להיעשות באוניברסיטת או לחילופין באזור אישי. במידה ומחליטים לבחור בשאלון אישי - שאלון שנותן חליפה תפורה למידה.
2. מענה בקהילה - מעטפת קהילתית תומכת. הבנו שאין לנו מיפוי ברשויות של מה יש בכל רשות. אנחנו גם מבינים היום יותר טוב שבכל רשות יש הטבות וזכויות קצת שונות ממקום למקום. כולל מרכזים חברתיים שמספקים מענים ייחודיים כמו למשל 'הסלון של רוזה' בקרית מלאכי – מסגרת חברתית שהקימו אותה קהילה חברתית של חברת עמידר. היא ריכזה בתוך הסלון שלה עוד שכנות שהן גם דיירות של עמידר וכך פתחו קבוצה לחיזוק ותמיכה חברתית. עלות 0 ₪ הישגים אדירים. את המעטפת הקהילתית אנחנו נעשה בשני שלבים, השלב היום אנחנו אמורים לשחרר שאלון לכל הרשויות וכל רשות תמפה בעצם את המענים שיש אצלה.
3. הכשרה לתעסוקה מותאמת להורים עצמאים - הבנו שיש שם בעייתיות מאוד גבוהה בעיקר סביב כל סיפור המעונות כי נשים צריכות להציג שלושה תלושי שכר ולמי שלא עובדת זה בעיה וצריכה לשלם שכר לימוד מלא. היום כבר צריך להביא רק תלוש משכורת אחד.

4. מאובדת לעובדת – הבנו שמרבית האמהות זקוקות לתמיכה בתפקיד שלהן כדי למלא את התפקיד שלהן כמפרנסות. שעות נוספות ושעות מוזרות של משמרות אי אפשר לבצע כשיש ילדים קטנים בבית. הבנו שיש מערך של הכשרות השכלה ותעסוקה שלא מתאים למה שקורה היום. יש כאלה שהולכות ללמוד במסגרת תעסוקתית כזאת או אחרת אבל אין דרישה בשוק. הבנו שהרבה מאוד מההכשרות נמצאות במרכזים הגדולים ולא בפריפריה. וכי הייתה טענה מאוד קשה כלפי עובדי שירות התעסוקה שהיחס שלהן לא גמיש כלפי האימהות האלה. עבודה בשכר נמוך דוחפת גם לעבודה בשחור.
5. הסדרת חסמים מבניים - הבנו שיש הרבה מאוד חסמים של עובדים גם אם זה שלא כולם מדברים אותה שפה. הבנו שצריך כמה עקרונות אסטרטגיים שהם בסיס של הפתרונות שלנו. פשטות, הדור הבא, צדק חלוקתי, ישימות ואפקטיביות של הפתרונות.

הצעות נוספות שאנו מציעים :

תשלומי מזונות של ביטוח לאומי למשל עם תקופת חסד של 3 שנים, גובה המזונות יהיה הגבוה מבין הפסיקה או התקנה וחישוב גובה המזונות יתחשב במספר הילדים מתחת לגיל 18 מה שלא קורה היום. למשל בבתי הדין הפוסקים בענייני מזונות – לא יוכלו לפסוק מזונות מתחת לרף מינימלי מוסכם.

קידום תכניות מעודדות תעסוקה – תעסוקה שתאפשר לאנשים להוסיף מהשכר שלהם כדי לקפוץ מדרגת שכר מבלי שיתקזז להם עם כל הקצבאות הבטחת הכנסה שיש להם. בפרק זמן שהוא תקופת חסד כדי שבעצם תוכל גם לקיים את עצמה וגם לדאוג להכשרה המקצועית שלה. הבטחת הכנסה – מי מגבירה את העבודה ותחלף מהבטחת הכנסה תקבל נקודות זיכוי נוספות למס הכנסה, עידוד יציאה לעבודה.

חסמים שהצוות פתר :

זכאות למענק עבודה מטעם מס הכנסה למשל על פי חוק. זה מתחיל רק מגיל 23 כשאנחנו יודעים שיש גם חד הוריות מגיל 18 או 19 שלא זכאיות.

דיור ציבורי לאחר מקלט – הדיור הציבורי ניתן לנשים ששהו במקלטים אחרי פרק זמן של 90 יום והוא מוציא אותן לתוך רשימת ההמתנה לדיור אלא רק בסיוע לשכר דירה.

זכות לשימוע של נשים חד הוריות שנשללת מהן הזכות לדיור ציבורי. הבנו שזה נשלל באופן אוטומטי בנוגע לכל האוכלוסייה, חשבנו שפה אפשר לקבל את זה.

תוספת של שירות לתחנות לטיפול משפחתי של משרד הרווחה שבעצם יעניקו שירותי יעוץ וליווי בשלב של הטרם גירושין.

אלה המסקנות שאנו נמצאים איתן היום. אנחנו לקראת הגיבוש של כל התכניות. אנחנו מגבשים כרגע את העלויות של כל הצעה והצעה.

- **אלה בר דוד, מנהלת תחום בכיר תעסוקה, מנהל תעסוקת אוכלוסיות, זרוע העבודה :** מתן שמנהל אצלנו את התחום הוא גם כמובן חבר בצוות וביקש להוסיף על מה שנאמר פה. בשנתיים האחרונות אנחנו עושים שינוי בעולם ההכשרות המקצועיות ברמת ההתאמה שלהן לאימהות חד הוריות. אנחנו יודעים שרוב האימהות החד הוריות עובדות ולכן נדרשות ההתאמות. אנחנו משקיעים בזה כ-2 מיליון ש"ח בשנה. ההתאמות הן בשעות, בתכנים, בתדירות ובמקצועות כדי שהם יתאימו לשוק העבודה ויאפשרו תעסוקה איכותית יותר וקידום. בנוסף מלווים בליווי פרטני לנשים כדי שהן יצליחו לשרוד את אותן הכשרות ובאמת להשתלב ולהתקדם בשוק העבודה. אנחנו עושים את זה גם באמצעות מרכזי הזדמנות וגם בפריסה ארצית בכל הארץ. בעניין של סל המענים הגמיש - אנחנו נותנים כמעטפת לכל הדבר הזה. שמאפשר בעצם לאימהות גם לקבל בייביסיטר למשל אם הן צריכות ללכת להכשרה או לעבודה כחלק מהגברת העבודה שלהן. גם לקבל מענים תקציביים אחרים, מענים ממוניים אז אנחנו לגמרי פתוחים לשמוע, לקבל עוד רעיונות לטובת טיוב והתאמה לאימהות החד הוריות.

- **תמר שוורץ :** בעיה עם קצבת המזונות של בטל"א שהיא מקווצת כשהאם יוצאת לעבוד. זה מאבק ארוך שנים שלנו. האם התייחסתם גם לזה בדוח שכתבתם? זה מזונות ילדים, האם בתור אפוטרופסית מקבלת את התשלום הזה, זה ברור רק זה מוגדר ככה כקצבת מזונות שהיא מחושבת בהתאם להכנסת

האם. ברגע שאשה יוצאת לעבוד זה גם לא מעודד נשים לעבוד, הן פונות להעסקה שחורה ופוגענית. ברגע שהן יוצאות לעבוד מקוזזות הקצבה ב-25% זה מאוד חמור וחייב להופיע בדוח שלכם.

- **ורד רוקח:** קצבת המזונות של ביטוח לאומי לא מתקזזת כשהיא יוצאת לעבודה היא מלכתחילה מתקזזת מול קצבת ה"ה. הכפל קצבאות הזה שדובר עליו שזה הישג מאוד יפה ומשמעותי אבל צריך להסתכל על זה מזוויות אחרות.

המזונות זה משהו שניתן לילד, לטובת הילד, להעשרת הילד, לרווחת הילד ולתפיסתנו המזונות צריכים להיות שייכים תחת הכתובת של הילד. ולא כחלק מההכנסה של האישה. ולכן אנחנו במסמך שלנו בכלל מדברים על זה שצריך לפצל את שני הדברים, לבטל את המשוואה התלוית הזאת של האחד בשני ולהשאיר את המזונות כמשהו נפרד ובוה בעצם לאפשר כפל. זה מופיע אצלנו בדוח בצורה מאוד ארוכה. לצוות שלנו לקח לנו שניים שלושה מפגשים רק בלהבין איך המנגנון הזה עובד ולא הצלחנו לפצל את זה אז מה עושה אישה בשטח?

הסיפור של המזונות נהיה יותר עצום כי אנחנו מבינים שביטוח לאומי מצליח לגבות מהחייבים 50% מהמזונות בחזרה. זאת אומרת שמחצית מהסכום הזה בעצם נמצאת בביטוח לאומי ככפול. ביטוח לאומי הוא רק צינור ביניים. גם על זה כבלנו.

בנוסף - התחשיב הבסיסי למה הקצבה של המזונות, אם אני מחזיקה פסיקה שאומרת שמגיע לי 20,000 מזונות כי התגרשתי אני עדיין יכולה לגבות באמצעות ביטוח לאומי עד תקרה של 3000. אני לא אקבל את הכל.

המנגנון מורכב מסורבל ולא מתאים ל-2020 ונשים צריכות להשיג את הזכויות שלהן בצורה הרבה יותר פשוטה.

- **אלה אלון, איתן-מעכי:** האם תהיה אפשרות להביא התייעצות לארגונים נוספים או אפשרות להעביר לבעיות נוספות שאנו מאתרים בנושא של חד הוריות ?

- **ורד רוקח:** יכולים להעביר לנו. זה משהו שפתאום אתה מבין שמישהו צריך לקחת אחריות על האוכלוסייה הזאת. אי אפשר להתחיל להזיז אותם מבית לבית ובין משרדים. לצמ"מ יש תאריך יעד שמסתיים בסופו של דבר, ועד איפה שאנחנו נתקדם אנחנו נחדד. אבל אני חושבת שנעשה פולו-אפ ואם הפולו-אפ ידרוש משהו קצת עמוק יותר אחרי.

- **אורית סוציליאנו, איגוד מרכזי הסיוע:** מאוד מרשים העבודה שעשיתם בצמ"מ.

כמה שאלות גם בכלל לגבי התכנית למניעת אלימות במשפחה בהתייחס לתחום המאבק באלימות המינית: נושא של התקציבים שיועברו לנושא של הרחבת המעטפת הטיפולית וסל המענים הגמיש, האם הדברים האלו הם גם רלוונטיים לתחום האלימות המינית שזו רק אלימות במשפחה? שאלה נוספת מתי תתכנס ועדת התמיכות שתסייע למרכזי הסיוע?

והאם יש כבר תשובה לגבי האם לא יהיה באמת הקיצוץ? כמו שבפעם הקודמת אמרת שתנסו למנוע את הקיצוץ ב-30% כשלא היה תקציב מדינה, אז איפה הדברים עומדים? עוד סוגיה יותר רחבה - אנחנו רואים שיש כל מיני ארגונים שרוצים לזכות בתקציבי מדינה שלא בהכרח הם המקצועיים בתחום. אני כן רוצה לציין את זה מכיוון שהתקציבים כל כך מוגבלים ומאוד חשוב לי בשבילך לשרת את קהל היעד שלנו שכאשר מחולקים התקציבים והתמיכות לארגונים שנותנים סיוע שיינתנו לארגונים בעלי עשרות שנות ניסיון ולא לארגונים שהם פחות בלעי ותק בתחום וזה לא העיסוק המרכזי שלהם.

אני רוצה להגיד עוד דבר, אנחנו עושות מחקר בארגון לבחון לעומק מה קרה עם השפעת הקורונה על אוכלוסיית היעד שלנו - נפגעות האלימות המינית. אנחנו עדיין מעבדות את הנתונים אבל יש כמה דברים שבהמשך אציג אותן כשהמידע יהיה קונקרטי ומדויק. אין ספק שאחד מהדברים שאנחנו רואים זה קריסה של נשים. חלקן חד הוריות, חלקן עצמאיות ורובן עניות. והנושא של סל מענים גמיש אנחנו גם פנינו לקרנות הפילנתרופיות שיעזרו לנו כדי לתת סיוע אם זה טיפול נפשי, לפעמים גם קניות בסופר. דבר שהוא קריטי בזמן הזה עד ששוק העבודה יתאושש. ואני חייבת לציין את זה כי הרבה מהנשים האלו זה לא נשים שמגיעות לרווחה ולא רוצות להגיע. לא רוצות להיות רשומות שם. מצד שני אם נעזור



להן בתקופה של החודשים הקרובים בתקווה שהמצב יסתיים אז המשפחה לא תתמוטט. אז אנחנו ארגון שמדובר באמת ביכולת מוגברת שלנו וזה ברור שהמדינה צריכה לראות את זהו לכן העליתי את הסוגיה הזו של סל מענים גמיש.

- **איריס פלורנטין**: ראשית התקציב של אלימות במשפחה גם אם נראה הפרדה מלאכותית – אנחנו מפרידים נושאים כדי שנוכל להביא אותם בזמנים שונים ובאופנים שונים. כשאני מגישה בקשות לתקציב אני מגישה הרבה דברים וכל שנה אני שמה דברים אחרים. אנחנו עושים את המאבקים בנפרד, יש לנו תכנית לאומית גם לאלימות ולתקיפה מינית אבל לא ביחד. לגבי תקצוב – אנחנו קיבלנו חזרה את ה-20 מיליון של האלימות, לא קיבלנו את התקציבים של 2020, אין עדיין תקציב מדינה, לכן אין לי את היכולת להבטיח לך שזה יהיה 8 ולא 6. לגבי ועדת התמיכות מלי תתן עדכון קטן איפה אנחנו עומדים.

- **מלי**: מעבר ל-12 מרכזי הסיוע שהיו שנה שעברה ניגשו עוד שישה. ואנחנו דנים כרגע בדיון פסילות של אותם מרכזים וזה מתייחס למה שאת אמרת. מרכזים שלא מתאימים אנחנו מנסים לראות מול חשבות ומול בעיקר ייעוץ משפטי האם נכון לפסול אותם או לא לפסול אותם. השבוע יתקיים עוד דיון פסילות וברגע שנסיים אנחנו אמורים לקיים את ועדת התמיכות. אין תקציב מדינה ולכן אנחנו לא יכולים כרגע לומר אם יהיה דיון ופרוטוקול בעניין. לצערי אי אפשר לתת עוד פעם מקדמות מכיוון שאנחנו מגיעים לרבעון השני וברגע שיהיה לנו אישור מהחשבות אנחנו נחלק את הרבעון השני.

- **אורית סוציאנו**: כל הנושא של סל המענים הגמישו הרחבת המעטפת הטיפולית זה רק בנוגע לקהל היעד הספציפי הזה? סל מענים גמיש ואפילו לא גדול, אנחנו רואות המון קריסות של נשים והגעה למרכזים פסיכיאטריים.

- **איריס פלורנטין**: בקורונה חולקו המון משאבים לרשויות המקומיות שאפשר להשתמש בהן. יש יותר מ-10 מיליון שעדיין פתוחים בתקציב שהועבר למשרד הרווחה ומפעיל הפיס. הוא נמצא ברשויות המקומיות ואפשר לפנות בקלות. יש שם הרבה כספים נגישים שאפשר להגיע אליהם דרך הרווחה של הרשות המקומית.

#### - **דינה חבלין דהן, מעון החירום לנשים ופורום המקלטים**:

קודם כל רציתי לחלק מחמאות בעיקר ולהגיד שהסקירה של איריס בתחילת הדרך על הפעילות של הוועדה הבין-משרדית מאוד הרשימה אותי כי נראה שהקורונה הזיזה פה עשייה מאוד מבורכת רצויה בתחום. אני רוצה לברך גם על סל המענים הגמיש כי אנחנו רואות במקלטים שחלק ניכר מהפניות או המצוקות שאנחנו שומעים מלשכות הרווחה של נשים שמכל מיני סיבות לא מתאימות ולא יכולות להיקלט במקלטים אני שמחה לשמוע שיהיה להם מענה בתוך סל המענים הגמיש. באשר לקול קורא שעתיד לצאת למקלטים החדשים - כאשר ייצא קול קורא לנסות לדייק אותו ולפתח את המענים שבהם יש הכי הרבה צורך לאוכלוסיות ייעודיות. חלק שמופיעות בתוך התכנית הבין משרדית, חלק לא מופיעות בתוך התכנית הבין משרדית כי בכל זאת היו התפתחויות בתחום בשנים האחרונות מאז שהתכנית נכתבה. יש פה הזדמנות לפיתוח של התחום הזה וככה כדאי לפני שרצים מהר לתוך הפעולה לעשות חשיבה מחודשת ולראות מה באמת צריך לדייק את המענים. הייתי רוצה באמת אם תוכלי קצת יותר להרחיב כי הזכרת את השני מקלטים שרוצים לפתוח ובסוף דיברת על שלושה מקלטים שאחד תכף נפתח 724 לאוכלוסייה ערבית, אם את יכולה קצת יותר לפרט.

- **איריס פלורנטין**: כשאני דיברתי על ארבע מסגרות 24/7 זה לא מקלטים, זו תכנית שהמטרה שלה להיות בנגישות של מגוון אנשי מקצוע בקהילה עם שוטר, עובד סוציאלי, רופא, עו"ד, תקציב גמיש לכל מי שרוצה לפנות מהרשות המקומית בכל זמן ביום. ואנחנו מדברים על מודל אחר שיהיה לצדו גם דירונת קטנה לסוג של 'דרופיני' ולא מקלט. ואני ציינתי שהמסגרת הראשונה שהולכת לקום תהיה בצפון ותהיה למגזר הערבי והשלושה הבאים עוד לא ידעו איפה יהיו אבל יהיו בכל הארץ.

- **דינה חבלין-דהן** : זה בעצם סוג של מרכז חירום? והוא יהיה רלוונטי גם לאימהות שמגיעות עם ילדים? תיאורטית, אישה שכרגע במצוקה חמורה של אלימות במשפחה ומסיבה כלשהי יש תהליך מורכב עד שישלחו אותה למקלט, היא יכולה להגיע ולקבל שם מענים?
- **איריס פלורנטיין** : התשובה היא כן, אנחנו בתהליך של למידה הדרגתית בתוך התהליך. המכרז יצא עם הגדרה מאוד ברורה של מודל. נפתח את המודל יותר לעומק תוך כדי תנועה עם הארגונים הזוכים. יש גוף אחד שכבר זכה במכרז הזה והיה שלושה גופים נוספים שאנחנו ממש לפי דעתי בימים הקרובים מוציאים את זה החוצה.
- **הילה טל-אביטן** : בנוגע לסטאטוס מפת המדדים - אלה בר דוד מנהל התעסוקה מרכזת צוות משנה שממוקד לנשים בתעסוקה. ובשולחן שלו אנחנו נדבר יותר לעומק על מדדים בעולם התעסוקה. ביחד עם אגף אסטרטגיה של מנהל תעסוקה נכנסות יותר לעומק בהגדרה של המדדים ובהסתכלות ארוכת טווח וזה חלק מהסיבה שאנחנו היום לא מציגות את מפת המדדים המעודכנת. וגם כי אנחנו ממתנות לחלק מהנתונים למשל מהמטרה וכדומה בקשר למדדים שכבר הצגנו לכן שנרצה להציג. בנוסף אעדכן גם שהתחלנו לאסוף צרכים חדשים לתקופה הזו של פוסט קורונה/תחילת גל שני. תודה לשדולת הנשים שעזרה לנו באיסוף, לא נעבור על מפת הצרכים עכשיו אלא נשלח לכן אותה ותוכלו לראות גם מה שחברות אחרות בשולחן כתבו ולהוסיף הערות נוספות.
- **יעל שרר, הלובי למאבק באלימות מינית**: אני גם אשמח לראות נתונים של קליטות במרכזי הגנה לילדים, ואם אפשר גם להכניס את זה למדדים.
- **איריס פלורנטיין** : ניתן לקבל את הנתונים, אני אחת לחודש מקבלת נתונים על כל המצבים מחולקים לפי הגורם המפנה וגם לפי סוג הטיפול שמקבלים, בירור ראשוני, חקירה, עובד סוציאלי וכו'.
- **דינה חבלין-דהן** : שיפוי למקלטים - אחרי חודש אחד שקיבלנו שיפוי שלקח בחשבון את כל השוהות במקלט וילדיהן - בחישוב השיפוי של החודש הזה שוב לא נספרו הילדים. הפניות שלי למפקחת הארצית בעניין זה עדיין לא נענו. האם ניתן להסדיר את העניין?
- **איריס פלורנטיין** : המפקחת הארצית כבר העלתה את זה, נמצא בבדיקה.
- **מיכל גרא-מרגליות** : בקשה לנתונים שלא משתנים כל יום ואני בטוחה שיש לכם באופן מסודר : איפה נמצאים כל התקנים בכל הרשויות המקומיות?
- **איריס פלורנטיין** : אני יכולה לתת רשימה של 113 יחידות איפה הן נמצאות.
- **רלה מזלי, האקדח על השולחן**: מחכה למדדים מהמשטרה, שהילה הזכירה. אתמול (בעקבות מאבק של שנה וחצי כולל בבית המשפט) המשרד לביטחון פנים פרסם את דוח ועדת רונן שבחנה את יישום הליכי הרישוי לכלי ירייה פרטיים. הדוח כולל נתונים על רציחות והתאבדויות באמצעות כלי ירייה, מפולחים על פי מגדר ועל פי מקור הנשק. זה חומר שאנחנו מבקשות במשך עשר שנים מהמשטרה וכל הזמן נאמר לנו שאין. חשוב ביותר שהנתונים הללו יתפרסמו באופן שוטף. זה מידע חיוני לציבור.
- **אורית סוציליאנו**: המפגש הזה מאוד משמעותי וכדי שתהיה קבוצה אפקטיבית ולא ינשרו, כדאי להתמקד בצרכים. בעוד כמה חודשים טובים לפחות נהיה במצב המאוד מוזר הזה אז אני חושבת שצריך שכל ארגון יעשה את שיעורי הבית שלו ויציג בפורום המשותף הזה כדי שבסופו של דבר נהיה גם אפקטיביות. אבל אם הקבוצה הזו היא פורום שניתן להעלות צרכים ולהתכונן גם לעתיד, שאם יגיע חורף והמצב יקצין שנהיה מוכנות למה היה קודם.
- **הילה טל-אביטן** : אני מקבלת את ההצעה שלך ו אוסיף ואומר שאני מזמינה אתכן להוסיף ולומר בצורה מסודרת את הצרכים, לא רק בזום אלא באמצעות האקסל שנוכל לראות אם אנחנו יודעים לעשות עם זה משהו ככל שיהיה גל שני. אני מאוד אשמח שכל אחת מנציגות הארגונים יציפו לנו מה היה חסר לכן

בקורונה בזמנו שאתן חושבות שעכשיו אחרי שעברנו את תקופת הלמידה הזו של הקורונה אנחנו יכולות לחסוך את שכר הלימוד הזה בגל שני.

האקסלים עוזרים לנו וגם השולחנות האחרים עובדים במיפויים ואז אנחנו יכולים לאגם את זה ביחד לתמונה אחת.

דבר שני, מה אתן חושבות שנדרש להאצה חברתית? בסוף עלה פה מאוד חזק שיש אוכלוסיות שנפגעו מהקורונה ולא חזרו למסלול החיים שלהם. בעיקר בהקשרים של התעסוקה, אבל גם יש דברים שצריך עכשיו לעשות כדי להוציא נשים מתוך המשבר שהקורונה הביאה אותן אליו.

- **אלה אלון** – עכשיו עם העידוד חזרה לעבודה אנחנו הערנו על התזכיר חוק לעידוד תעסוקה וההערה לא התקבלה, העידוד תעסוקה הוא בעצם עיוור מגשר ועיוור מגוון. בסוף צריך לבדוק לאן ילכו התקציבים אם בסוף ילכו להעסקה של קבוצות שהן לא החזקות בשוק התעסוקה. אנחנו הצענו שלפחות יתנו תוספת למעסיקים שמגייסים עובדים חדשים מאוכלוסיות שהן מופלות בשוק התעסוקה. ואני חושבת שאולי אפשר לנצל מה-500 מיליון שעדיין לא ייעדו להן את המטרה ומשרד האוצר לא החליט מה לעשות איתם. אולי כדאי לקחת את הכסף הזה ולכוון אותו לאוכלוסיות שהכי מוחלשות בשוק התעסוקה והכי נפגעו במשבר.

- **אלה בר-דוד** : זה לא מגיע לאוכלוסיית הנשים ובכלל לאוכלוסיות שאנחנו מטפלים בהן ועומלים בעשר שנים האחרונות על ההכנסה שלהן לשוק העבודה. יוליה ייצגה את העמדה שלנו לא רק על ה-500 מיליון גם על היתרות. בסוף יישארו יתרות במענק עבודה הזה, לא כל הכסף שמוקצה כרגע יגיע בסוף לאותם אנשים. אני שמה את העמדה המאוד חזקה שלנו, לגבי ההפניה של אותן יתרות לאוכלוסיות. אני חושבת שאנחנו לגמרי מבינים את הצורך ומדברים באותו קול.

- **איריס פלורנטין** : הדיונים כאן ראשית מעניינים ראשית עושים חיבורים ופתיחה של דברים שנכון לשתף אותם. יוצרים חשיבה קדימה וגם אפשרות להשפיע על תהליכי חשיבה ועבודה ואני מברכת. אני ממש מודה על החיבורים האלה.

- **מיכל גרא-מרגליות** : אז גם אני אגיד תודה ושאני חושבת שצריך שיהיה לנו כל שבכל שולחן צריך להביא הישג מוגמר.

- **הילה טל-אביטן** : תודה רבה לכולן.