



30 אוגוסט 2020

תת גונדר יוכי גנסי
יועצת משפטית

תת גונדר פרומית כהן
ראש מינהל משאבי אנוש


לכבוד
גונדר אשר וקנין
ממלא מקום נציב בתי הסוהר

שלום רב,

הנדון: טיפול שירות בתי הסוהר בפגיעות מיניות

1. אנו פונות אליכם על רקע פרסום משבוע שעבר, לפיו עולה לכאורה מקרה של הטרדה מינית והתנכלות שיטתיים וקשים מצד גונדר אשר שריקי כלפי עובדות שב"ס שעבדו תחת פיקודו, וזאת תוך שיתוף פעולה או העלמת עין מצד גורמים שידעו על כך (לידיעה בנושא בוואלה News של הכתב לירן לוי מיום 25.8.2020 [ראו כאן](#)).
2. אין זאת הפעם הראשונה שסיפור קשה כגון זה העולה לכאורה מן הכתבה מתרחש בשב"ס (ר' בהקשר זה פרשת הסוהרות), ועולה חשש כבד כי בשב"ס נוהגת תרבות ארגונית בעייתית המאפשרת פרקטיקות פסולות של פגיעה בנשים והטרדתן וכי הביקורת על פרקטיקות אלה – מושקטת. מדאיגה במיוחד התגובה הראשונית שניתנה מטעם השב"ס (כמצוטט בכתבה לעיל), ממנה עולה שבדיקת האירועים תתקיים רק אם תוגש יפנייה מסודרת הכוללת פירוט המקרים, עם שמות ותאריכים מלאים נוכל לאמת ולבדוק את הדברים".
3. הדבר סותר באופן מפורש את הדין בנושא. נראה שיש להזכיר כי ס' 7(א)(2) לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998 קובע שעל מעסיק ילטפל ביעילות במקרה של הטרדה מינית או התנכלות שידע אודותיהם, וכן לעשות כל שביכולתו כדי למנוע את הישנות המעשים האמורים וכדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלונן עקב ההטרדה או ההתנכלות" (הדגשה הוספה). מרגע שנודע אם כן לשב"ס אודות האירועים לכאורה, הרי שעליו לבחון אותם באופן דחוף. אמנם, לכל אדם עומדת חזקת החפות וכאמור בתגובת שב"ס, זכותו של כל אדם להגן על שמו הטוב, אלא שלא כך נוהג ארגון המבקש לבער מתוכו תופעות פסולות של עבירות מין.
4. לאור האמור, אנו קוראות לכם לבחון בדחיפות את הפרשה המדוברת ולספק תמיכה וסיוע מלאים ומקיפים לנשים שנפגעו. ויובהר, הטרדות והתנכלויות על רקע מיני אינן עניינן של הנשים הנפגעות בלבד – כי אם של הארגון בכללותו ושל החברה הישראלית בכללותה. דברים אלה נכתבים על רקע רצף אירועים קשים מן העת האחרונה, של ניצול ואלימות מיניים של נערות ונשים המעלים חשש כבד למוסריותה של החברה הישראלית. על שב"ס לנהוג על פי הדין ולהעביר מסר חד משמעי בדבר אפס סבלנות לאלימות ולהטרדות מיניות כנגד העובדות שלו.
5. לתגובתכם בהקדם, נודה.

בכבוד רב,


שי אוקסנברג, עו"ד
מנהלת קידום מדיניות וחקיקה


מיכל גרא מרגליות, עו"ד
מנכ"לית שדולת הנשים בישראל

העתק: גב' אוה מדז'יבוז', מנכ"לית הרשות לקידום מעמד האישה