



07 פברואר 2022
ו' אדר א' תשפ"ב

לכבוד
פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

שלום רב,

הנדון: שפה שוויונית מגדרית כאמצעי לקידום שוויון בתעסוקה

1. לאחרונה התפרסמה מודעה של המשרד לשירותי דת לאיוש מועמדים ומועמדות לתפקיד ממונה במועצה דתית, תפקיד, שעל פי המודעה, מעולם לא אוישה אלו אשה. המודעה מנוסחת באופן הפונה לנשים אך כוללת הערה מפורשת שהפנייה הינה לשני המינים.
2. לפני מספר ימים, פורסם כי ח"כ אבי מעוז ממפלגת "הציונות הדתית" פנה אליך במכתב שכותרתו "שימוש בעברית לא תקנית כאמצעי לביטול שוויון הזדמנויות", בו הוא דורש מנציבות שירות המדינה להימנע משימוש בלשון הפונה לנשים במודעות מסוג זה ולהקפיד על שימוש ב"עברית תקנית" באופן שיממש את מגמתו של חוק שוויון הזדמנויות בעבודה¹.
- בפנייתו האמורה אלייך, הודה ח"כ מעוז כי ישנן השפעות שליליות על המגדר שאליו לשון המודעה אינה מופנית: "לא ישימו ליבם להערה שבתחתית, לא יעלו בדעתם להציג את מועמדותם לתפקיד זה" ואין לנו אלא להסכים עם אמירותיו אלו. **אכן, מחקרים מראים כי בפנייה בגוף שני רבים (אתם) זמן התגובה של נשים וילדות ארוך יותר מזמן התגובה של לגברים וילדים¹.**
3. **נציבות שירות המדינה אמונה, בין היתר על קידום השוויון המגדרי בתוך השירות הציבורי, על מגוון תפקידיו.** יתרה מכך, במכתבך המלווה את הוראת הנציב מספר 1.17 ממועדש דצמבר 2021 שכותרתו "ייעוד נשים למשרות בשירות המדינה", נכתב על ידך מפורשות כי – **"תפיסת הנציבות את נושא השוויון המגדרי היתה ועודנה כי שוויון מגדרי מהותי יושג רק תוך עבודה מאומצת לשינוי תפיסתי וכשירות ארגונית..."**.
4. **אנו רואות בשפה כלי משמעותי לקידום שוויון מגדרי במגוון מישורים, בודאי בשוק התעסוקה, ורואות בבחירה לנסח מודעות הפונות לנשים (תוך הבהרה כמובן כי הפנייה היא לכל המינים), צעד חשוב בתיקון אי השוויון המגדרי בשוק התעסוקה בכלל, ובשירות הציבורי בפרט. זוהי אינה שאלה של "עברית תקינה", אלא שאלה של מדיניות ושל מחויבותה של נציבות שירות המדינה לקידום שוויון מגדרי.**
5. לאור כל האמור לעיל, **אנו מברכות את הנציבות ואת משרדי הממשלה על השימוש בנוסח זה ופונות אליך על מנת שתמשיך להרחיב את המאמצים לצמצום הפערים המגדריים בשוק התעסוקה ובשירות הציבורי, וזאת בכל הכלים העומדים לרשות נציבות שירות המדינה, לרבות אופן ניסוחן של מודעות לאיוש תפקידים בכירים שונים.**

בברכה,

טל הוכמן
מנהלת קשרי ממשל
שדולת הנשים בישראל

עינת פישר לאלו, עו"ד
מנכ"לית
שדולת הנשים בישראל

¹ Tranto, O, E & Wolf, Y. (December 2020). Speaking Hebrew to Individuals in a Group: Psycho Logical Incompatibility and Processing Coast. *Psychology. Vol. 11*. DOI: <https://doi.org/10.4236/psych.2020.1112120>