

06/07/25
י' בתמוז תשפ"ה

לכבוד
חברות וחברי ועדת הכספים

**נייר עמדה – תיקונים נדרשים להצעת חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל),
התשפ"ה-2025**

הצעת החוק כוללת מענה חשוב לציבור העובדות והעובדים שנפגעו במהלך חודש יוני 2025 בעקבות מבצע "עם כלביא", ובפרט תיקונים לחוק עבודת נשים. אנו מברכות על כך שהמחוקק הכיר בצורך לכלול תיקונים מגדריים, לרבות:

- תיקון לסעיף 9(ג)2 לחוק עבודת נשים: תקופת חל"ת של עובדת לאחר חופשת לידה לא תיספר במניין 60 הימים שבהם חל איסור על פיטורים.
- תיקון לסעיף 9א לחוק עבודת נשים: היעדרות מהעבודה בתקופת החירום לא תיחשב כפגיעה בזכויות הנובעות מהיקף משרה או שכר.

עם זאת, ההצעה אינה מתייחסת לקבוצות נוספות של נשים שנפגעו – ובראשן נשים בהריון ונשים בטיפולי פוריות – ואינה מסדירה את השפעת הוצאתן לחל"ת או היעדרותן על זכויותיהן.

א. סעיפים הדורשים תיקון נוסף בחוק עבודת נשים

1. סעיף 9(א) לחוק עבודת נשים – ותק לעובדת בהריון

סעיף זה קובע כי אין לפטר עובדת בהריון שעבדה לפחות שישה חודשים אצל אותו מעסיק ללא היתר מהממונה על עבודת נשים. מצב החירום הביא לכך שעובדות רבות שהיו בתחילת העסקתן נעדרו מהעבודה ותקופת ההיעדרות עשויה להשפיע על זכאותן להגנה. לפיכך יש להוסיף תיקון שתקופת החל"ת תספר במניין שישה החודשים.

2. סעיף 9(ה)1 – הגנה בטיפולי פוריות

הסעיף אוסר פיטורי עובדת או עובד בטיפולי פוריות במהלך ימי ההיעדרות ובמשך 150 ימים לאחר מכן, אלא בהיתר הממונה על עבודת נשים. נדרשת התאמה של החוק למצב החירום. לפיכך יש לקבוע כי תקופת חל"ת של עובדת או עובד לא תיספר במניין 150 הימים שבהם חל איסור על פיטורים.

ב. חישוב תקופת החל"ת המזכה

בהצעה נקבע כי תקופת החל"ת המזכה תחל ביום 13.6.2025 (יום שישי). עם זאת, בשוק העבודה קיימים דפוסי תעסוקה שונים – חלק מהעובדים אינם מועסקים בימי שישי, ולמעשה שבוע העבודה הרגיל עבורם החל ביום ראשון, 15.6.2025.

לפיכך, יש לקבוע כי תקופת החל"ת המזכה תימשך לפחות 9 ימים (ולא 12 יום כפי שמופיע בהצעת החוק). ובאופן שיכלול שבוע עבודה מלא. בכך תובטח ההכרה בהיעדרות המעשית של כל קבוצות העובדים.

סיכום

אנו קוראות לוועדת הכספים להשלים את תיקוני חוק עבודת נשים ולוודא כי מצב החירום לא ישמש עילה לפגיעה בזכויות של נשים בהריון, עובדות בטיפולי פוריות או עובדים שנעדרו בתקופה רגישה זו. מדובר בצעד נדרש להבטחת שוויון מגדרי, ביטחון תעסוקתי והגנה אפקטיבית על קבוצות מוחלשות בשוק העבודה.

בברכה,

רחלי סונגו, עו"ד
מנהלת קשרי ממשל,
שדולת הנשים בישראל